

أول مجلة كوميكس  
متخصصة في الشغل  
في مصر والعالم  
العربي

# مجلة مجلّة



## كل الأعداد في عدد واحد







أول مجلة كوميكس متخصصة  
في الشغل في مصر والعالم العربي

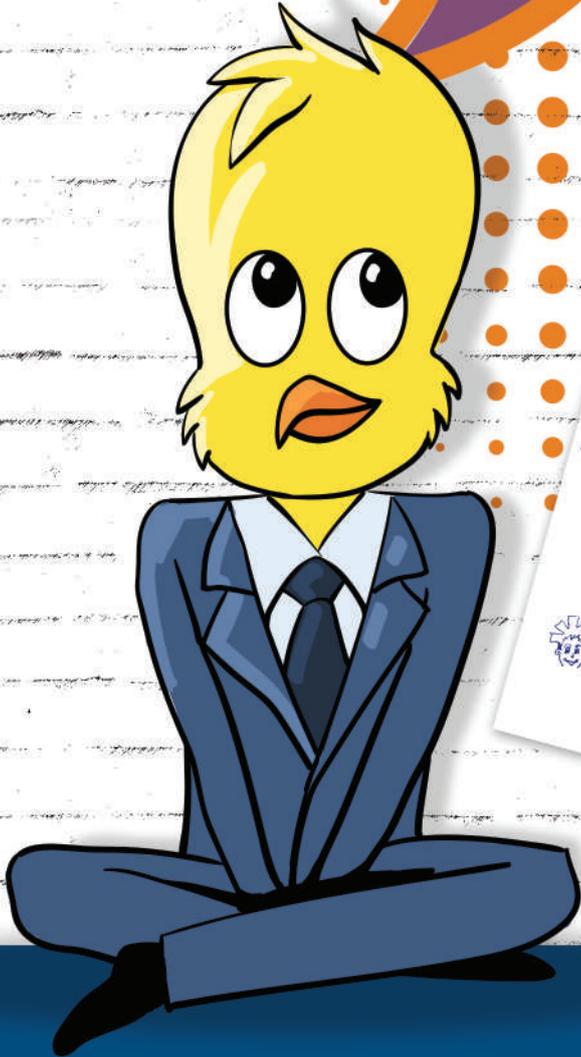
Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©

2020

كانت سنة صعبة ومليانة جد ودراما،  
ورغم الكورسات الكثير اللي اتاخذت وال Webinars اللي اتحضرت  
إلا إن أغلبنا حابب توصله المعلومة بشكل سلس ومسلي زي أيام زمان.  
إحنا في جوبزيلا قررنا نعمل مجلة الشغل  
أول مجلة كوميك أونلاين متخصصة في الشغل  
وبتضم قصص ومواضيع وحوارات ولقاءات  
من واقع حياتنا العملية.

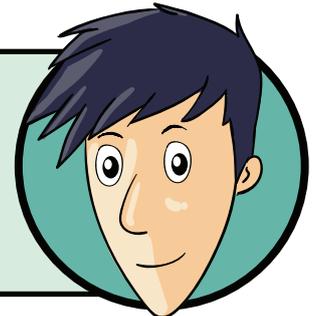


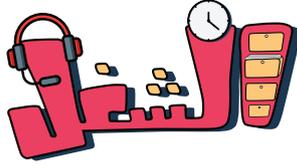


## أين ذهب الراتب؟



**هل تعلم أن**  
بسعر وجبة واحدة كومبو غير صحية، ممكن تحضر  
بيها ٣ وجبات صحية وغنية بالفيتامينات؟





## خطوات لمساعدتك في تخطيط ميزانيتك وتقليل نفقاتك

5

نسبة كبيرة من الموظفين تعاني من مشكلة الإنفاق الزائد، وعدم كفاية الراتب لأخر الشهر، إليك 5 خطوات لمساعدتك في تخطيط ميزانيتك وتقليل نفقاتك:

1- حاول إعداد ميزانية شهرية لنفقاتك حسب دخلك الشهري. الميزانية هتساعدك على معرفة دخلك الشهري ومعرفة كيفية إدارته بالشكل الصحيح.

2- سجل مصروفاتك الشهرية كلها. وتلك الخطوة هامة جدا، لذا قم بكتابة مصروفاتك في مفكرتك أو في مكان يسهل متابعته أولاً بأول.

3- تحديد مصاريفك الشهرية. حاول أن تحدد بنود المصاريف الخاصة بالشهر مثل:

المواصلات

الطعام

الفواتير.. إلخ

4- حدد هدف والنزم به. قد يكون الهدف هو الإدخار، أو ضبط الراتب الشهري لتلبية حاجاتك و مصروفاتك الشهرية بالضبط.

5- استغن عن كل ما هو غير ضروري. حدد أولوياتك للصرف من الأهم إلى الأقل أهمية وهكذا. وأخيراً، يجب أن تعرف إن تنظيم نفقاتك له أهمية كبيرة حيث يساعدك في الوصول إلى الإستقلال المادي، والاستقرار في حياتك اليومية، ويقدم لك فرصة لإستثمار جزء من مالك.





## أستاذ شادي وإدارة الوقت



**جربت تطبيق قاعدة الدقيقتين في إنجاز المهام؟**  
إنجز كل المهام الصغيرة المتطلب تنفيذها دقيقتين  
بس! فوراً وبدون تأخير، تأجيلها والتفكير فيها باستمرار،  
يستهلك وقت أطول مما تستحق فعلاً

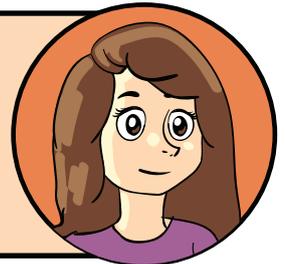




## ما بعد الشغل



**الإقناع يعتبر واحد من أهم مهارات التفاوض الأساسية،** المفاوض الناجح هو شخص قادر على إقناع غيره باللي عايزه من خلال رؤية الأشياء من وجهة نظرهم، والاهتمام بالأناقة والمظهر الخارجي واستخدام لغة الجسد بفعالية.





## أسئلة هاتحدد شخصيتك في العمل

# 4



### 1 نوع شخصيتك

5  
نقاط

اجتماعية

10  
نقاط

انطوائية

### 2 طريقة تفكيرك

5  
نقاط

تحب العمل بالاعتماد  
على مخيلتك؟

10  
نقاط

تفضل العمل على  
مهام محددة؟



### 3 المنظومة الأخلاقية الخاصة بك

5  
نقاط

تعطي اهتماماً  
أكبر لمشاعرك

10  
نقاط

تأخذ قراراتك  
بناءً على تحليلات

### 4 نوع عقليتك

5  
نقاط

تفضل العمل  
في بيئة عمل مرنة؟

10  
نقاط

تحب الترتيب  
والتخطيط؟



احسب مجموع نقاطك وتعرف على نتيجة الأختبار في ص 8



# نتيجة أختبار تحديد شخصيتك في العمل



## النقاط أكثر من 30

أنت شخصية تحب الترتيب والتخطيط،  
وتفضل العمل في بيئة عمل منظمة  
بشكل كبير، وتحديد مواعيد نهائية  
صارمة واتباعها، كما إنك تأخذ قراراتك  
بناءً على تحليلات، وكذلك تفضل  
العمل على مهام محددة،  
وأدوات واضحة، مثل قواعد البيانات.

## النقاط أقل من 30

أنت شخصية تحب العمل بالاعتماد  
على مخيلتك، مثل العمل على نظريات،  
وتحب استكشاف المستقبل  
والفرص المتاحة أمامك، فأنت  
تنتمي إلى النوع المُبادر، كما إنك مُراعي  
لمشاعر الآخرين، لا تحب العمل ضمن مواعيد  
محددة، وتفضل العمل في بيئة عمل مرنة.

# Get your job



## أول كلمة تشوفها عينك هي وظيفتك في ٢٠٢١

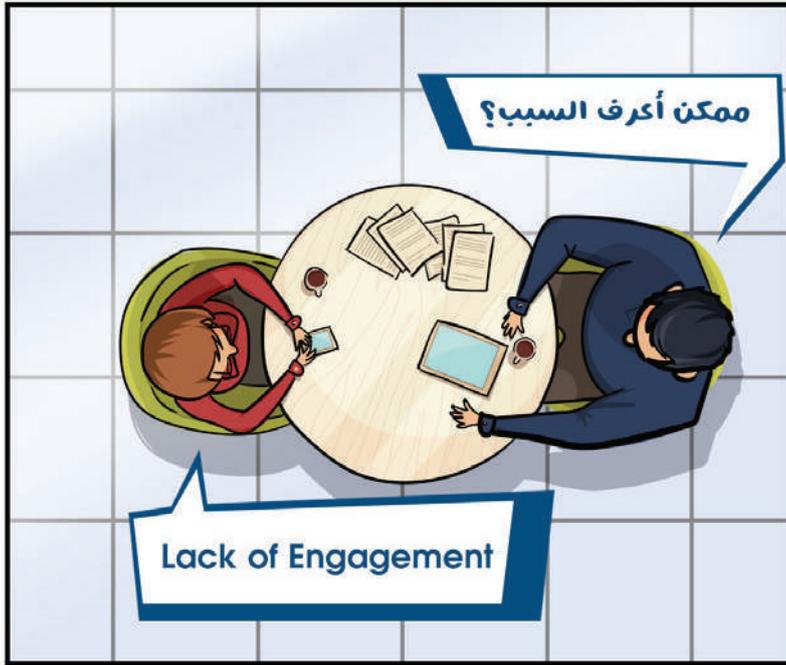


I	L	C	Q	R	S	G	I	V	K	C	F	L	T	Z
W	L	P	O	L	I	C	E	O	F	F	I	C	E	R
A	O	R	N	M	N	O	K	I	R	C	R	O	M	A
I	R	L	B	O	G	C	A	T	M	O	E	C	K	U
T	E	A	C	H	E	R	L	R	O	L	F	P	T	H
E	S	L	H	H	R	O	C	U	A	P	I	S	Y	A
R	D	C	E	E	I	K	P	N	C	U	G	M	H	C
C	O	P	F	F	C	L	A	K	V	O	H	U	Z	W
I	C	R	N	B	R	M	O	D	E	N	T	I	S	T
S	T	K	U	S	O	V	R	R	K	L	E	A	N	D
V	O	L	R	A	R	A	L	I	C	H	R	Z	O	K
Q	R	A	S	H	I	Q	C	V	P	Q	S	A	L	G
M	A	O	E	N	L	P	O	E	H	M	C	J	M	A
C	D	C	D	A	N	C	E	R	L	O	A	L	M	D



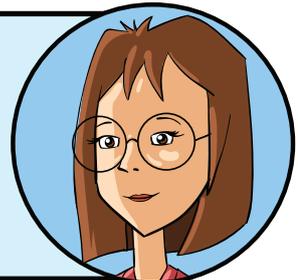


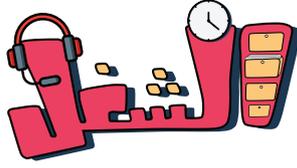
## علاقات خطرة في مكتب التسويق



٣ نصايح علشان تتجنب المشاكل الناتجة عن الخلط بين حياتك  
العاطفية والعملية

- ١- حدد وقت معين للرد على رسايلك على الموبايل
- ٢- حدد أولوياتك أول ما تبدأ الشغل
- ٣- امشي على الجدول تجنب أي مشتتات أو معيقات وركز  
على انجازك للشغل





## يوميات إياد



الوظيفة الجديدة ليها زهوة مختلفة عن أي حاجة جديدة في الحياة، خصوصا لو أول وظيفة ليك، ودي أول وظيفة ليها، والتي بقالي أكثر من خمس شهور بدور عليها، وعملت على شغلها ثلاثة إنترفيو.. الواحد بعد التخرج ولو من كلية زي هندسة يبقى فاكر إنه خلاص عدى كل المصاعب، بس شكلها كدة هاتبقى بداية المصاعب، ودي مذكراتي اليومية في شركة النمر الثلاثة.

### اليوم الأول:

اليوم الأول ليها مكنش يوم مريح إطلاقاً، أنا كنت ممكن أتخيل إنني أواجه أي حاجة في الشغل غير إن حد يقولي يا دودو، أنا.. أنا البشمهندس إياد زياد يتقالي يا دودو!

اعرفكم بنفسي الأول أنا المهندس إياد زياد خريج ٢٠١٩ من هندسة القاهرة قسم حاسبات، ودي الشغلانة اللي كنت بأحلم بيها من زمان، إنني أخون مهندس IT بس طبعا الواقع مختلف عن الألام تماما.

أول يوم ليها في شركة النمر الثلاثة عرفت ان اسم الشركة فعلا على مسمى، هما نمور من كتر التمر ومش ٣ بس لا دول ٢٥ نمر متتمر، الشركة كلها مستقلة بيا وبيتتمر عليا اكمني لسه متخرج جديد وهما كلهم في الثلاثينات وما فوقها.

أول موقف كان مع أستاذة سحر الإنش آر وهي بنت في أواخر مرحلة العشرينيات قابلتني بإبتسامه بلهاء وقالتلي: - أهلا يا إياد افضل اقعد انت هتكون ضيفي النهاردة لحد ما نشوف هنقعدك فين.

ردتني بإبتسامه ومن جوايا يقول يا ستار من اولها مليش مكتب! يا جدعان دة أنا مهندس بتقدير جيد جداً طب حتى ادخلوا على الفيس بوك بتاعي هتلاقوني كاتب Eng. Eyad، مش مشكلة الوصول للقيمة عمره ما كان طريق ممهد بالورود. ساعة اتنين ثلاثة وأنا لسة قاعد في مكتب الأنسة سحر اللي مقضياها لعب في الموبايل وضحك وكل شوية الاقي حد داخل يتفرج عليا، وهاي وباي لحد ما الواحد استوى. أخيراً دخل راجل طول يعرض عرقان من كل حنة في جسمه فتح مكتب الأنسة سحر بدون استئذان وبصلي من فوق لتحت وقاللي:

انت إياد؟ تعالي ورايا

اكتشفت انه هيكون مديري ودخلني أوضة متربة ومليانة أجهزة وبصلي كدة من فوق لتحت وقاللي: بص بقى يا إياد أنا بشمهندس حسام مديرك وعندي ٣٥ سنة انت كام سنة؟

إياد: أنا ٢٣

بصلي وضحك وبنظرة جادة فورية قاللي

معلش انت النهاردة هتتح تراب لا حرفيا هتتح تراب فجو الأنتكة والشياكة دي هتكلفك عالقاضي إياد: ليه مش فاهم؟

نفض أيديه من التراب في وشي وقاللي:

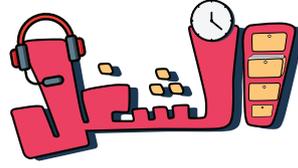
دي أول تاسك يا بطل عاوزين نخلق نظام تكويد لكل الأجهزة اللي عندنا في المخزن ونصنفهم لابات وبني سبيحات ونتيست كل جهاز والتي هتستخدمه كقطع غيار نط في صف ونكوده بلا هفوت عليك كمان شوية اشوف عملت ايه؟

مدانيش فرصة اسأل عن أي حاجة ولا طريقة الشغل ايه؟ ركنت شنتطي على جنب وعيني دارت في الأوضة ولساني بيغني: ولو الظروف هتسحف سقوف اوعى توقف سقوف اوعى توقف سقوف سقوف

سقفوا معايا وتابعوني على شان تعرفوا ايه اللي حصل معايا؟

أنا البشمهندس إياد زياد من مخزن الأي تي الخاص بشركة النمر الثلاثة .. سلام مؤقت

إياد زياد



حسام! قتلتك  
مليون مرة بطل تشتغل  
تاسكات زمايلك



## دوافع تبرر بها إدمانك على العمل

# 4

هناك أربعة دوافع لإدمان العمل وأسباب مختلفة تجذبك للعمل بكثرة. لكن كلها  
بتؤدي لنفس النتائج السيئة التي بدورها هتدمر حياتك!

عاطفية

سلوكية

تحفيزية

إدراكية

قد يعتقد المدمنين على العمل أن الإستمرار في العمل بسبب حافز عندهم  
لنقديم أفضل ما عندهم وتحقيق أهدافهم بسرعة، والبعض الآخر  
قد يدفعه للعمل أسباب عاطفية لأنه دائم الإحساس بالتقصير والذنب  
ويعتقد أن عليه أن العمل بشكل أكبر وومكثف لأجل الشركة واستقرار الشركة.  
والبعض بيعاني بسبب مشاكل إدراكية وسلوكية تدفعه أن كل ما اشتغل  
أكثر كل ما إزداد كفاءتي.

# حوار مع صديقي الـ HR

مصطفى شهاب  
Employer Branding Manager  
at Ibn Sina Pharma



## ازاي ادخل في مجال الـ HR ؟

1. اقرأ عن المجال واعرف أقسامه وشوف قدراتك ومهاراتك تناسب أي قسم فيه.
2. اعمل CV و بروفايل محترم على منصات التوظيف وشبكات التواصل المهنية، الغلط ممنوع لمرشحين الـ HR اول حاجه بتتقيم عليها بعكس أي وظيفة ثانية، وسع شبكة علاقاتك من خلال جروبس الـ HR على الـ LinkedIn, Facebook, WhatsApp.
3. اشتغل على نفسك بحضور ورش عمل، مؤتمرات متخصصة أو دورات تدريبية مختلفة في المجال.
4. دور على وظيفة حتى لو صغيرة في المجال المهم تبدأ.

كثير منا كباحثين عن عمل يبقى عننا أسئلة كثير نفسنا نوجهها للمسؤولين عن التوظيف في إدارة الموارد البشرية، ويمكن تسمع تهيدة مع نظرة للسقف وحد يقول يا ليت صديقي كان HR كان زمني متظبط.

## ازاي اضمن ان السي في بتاعي يتقبل كل مرة؟

اول انطباع بيتأخذ عن المرشح للوظيفة هو CV لازم يكون واضح وبسيط، لازم يبقى واضح انت عاوز ايه حاجات أساسية مسؤول التوظيف بيدور عليها في CV ساعده وبينها زي الـ Location، الـ Position و الـ Experience.

محنة الشغل أجرت مقابلة مع الـ مصطفى شهاب الـ Employer Branding Manager في شركة Pharma وسألناه كذا سؤال بهموا الباحثين عن عمل.

## ايه اللي بيخلي سيرتي الذاتية ميتقريش؟

1. حاجات بسيطة ممكن تخلي الـ CV ميتقريش زي
2. ا. تبقي مقدم علي وظيفة وكاتب اسم وظيفة ثانية.
3. ب. انه يكون غير مهني ألوان كثير وخطوط متقريش.
4. ج. استخدام بريد إلكتروني باسم مستعار غير مهني .
5. د. يبقي فيه حاجات fake واضحة قوي زي كتابة وصف وظيفي غير حقيقي أو مهارات غير موجوده أو تواريخ ووظائف غير واقعيه مسؤول التوظيف ببشوف مئات السيرة الذاتية عنده الخبرة الكافية متستهونش بيه.

## امتى اعرف اني بقيت سينيور أو ميد ليفل؟

Seniority عمر الـ ما كانت بعدد السنين، هتتعرف إنك جاهز لحة لما تكتسب خبرات ومعلومات بتضاهي خبرات الـ Seniors

## ايه أهم المهارات الأساسية اللي بتدور عليها في أي موظف؟

حاجتين أساسيتين أي شركة بتدور عليها في موظف Capabilities وهي قدرات الموظف للتطوير واستجابة الموظف للتعليم المستمر وتطوير من نفسه، والـ Passion ان يكون عنده شغف لشغله ويكون له أولوية واهتمام تجاه إتقانه.

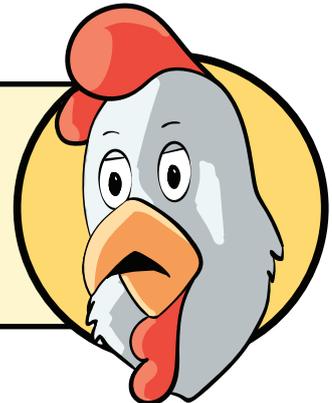


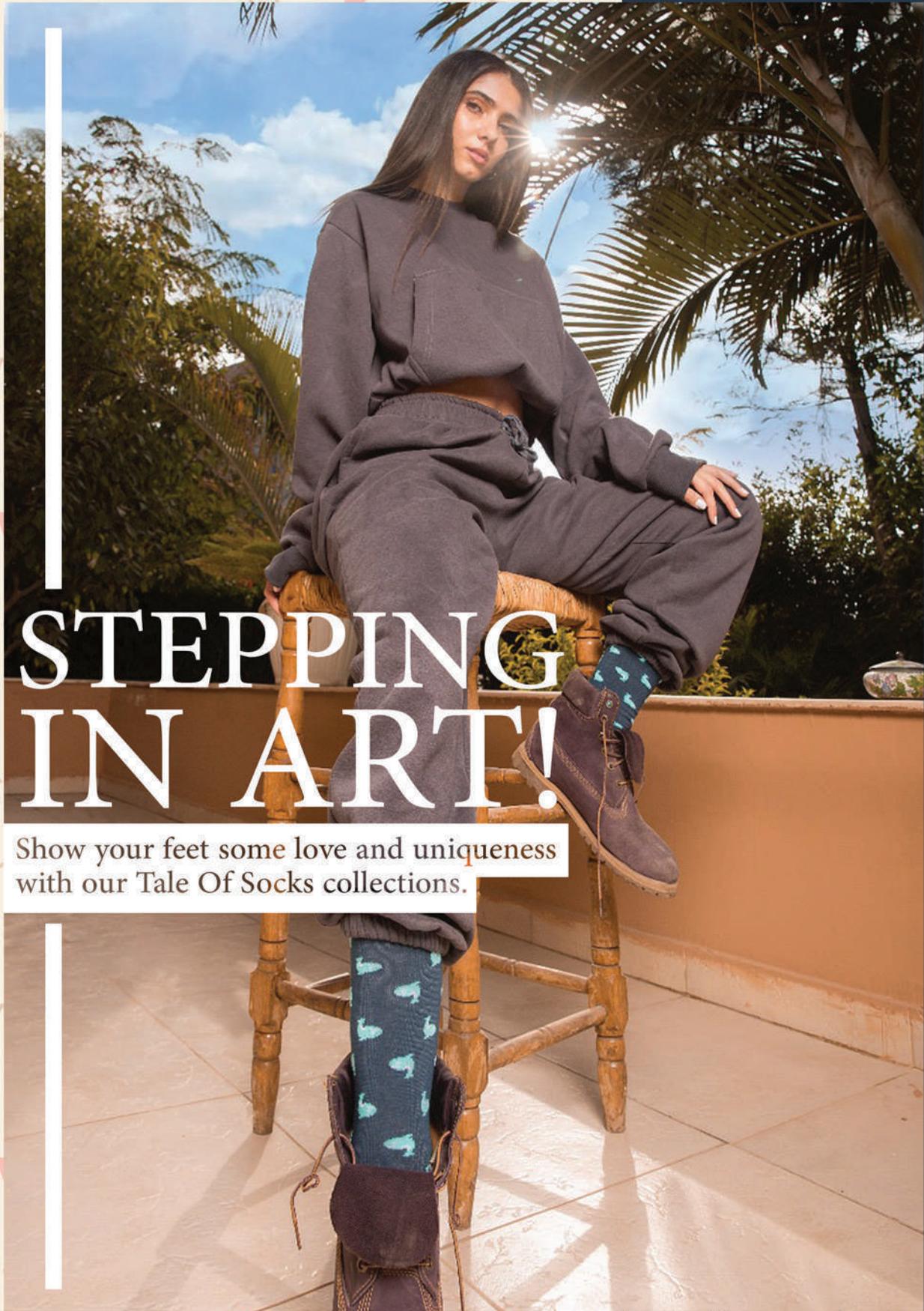
## أشطر كتكوت

1



- 3 علامات تعرفك إنك **Over Qualified** من غير ما تروح الأنترفيو؟
- 1- كل الـ Job Requirements موجودة فيك
  - 2- كل الـ Job Description الخاص بالوظيفة عبارة عن مهام أقل من مستوى مهاراتك
  - 3- متوسط الراتب المعروض أقل من المطروح في سوق العمل





# STEPPING IN ART!

Show your feet some love and uniqueness with our Tale Of Socks collections.

Available at



Or our website

[www.taleofsocks.com](http://www.taleofsocks.com)

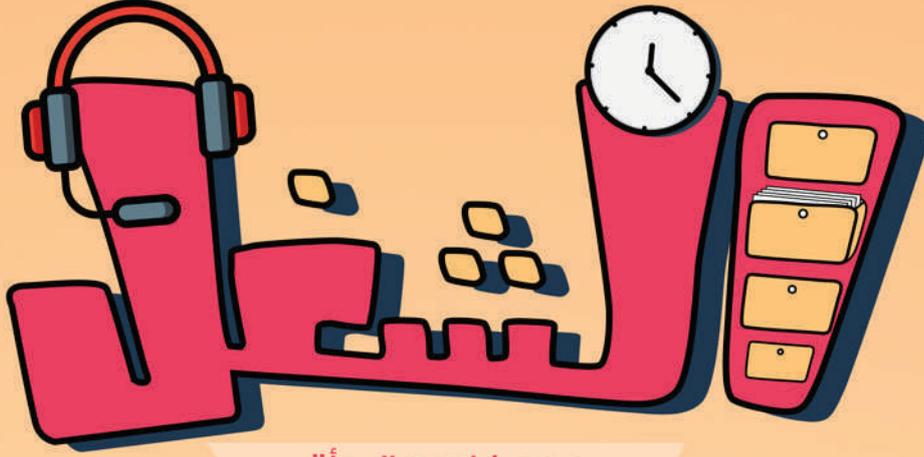


## في مكتبتنا بنت





شكراً انجي انك موجودة معنا وجورك اضافة



عدد خاص بالمرأة

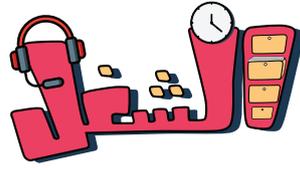


Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©

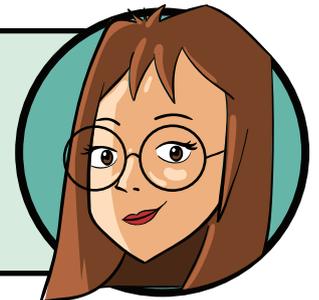




## المحسودة هنادي

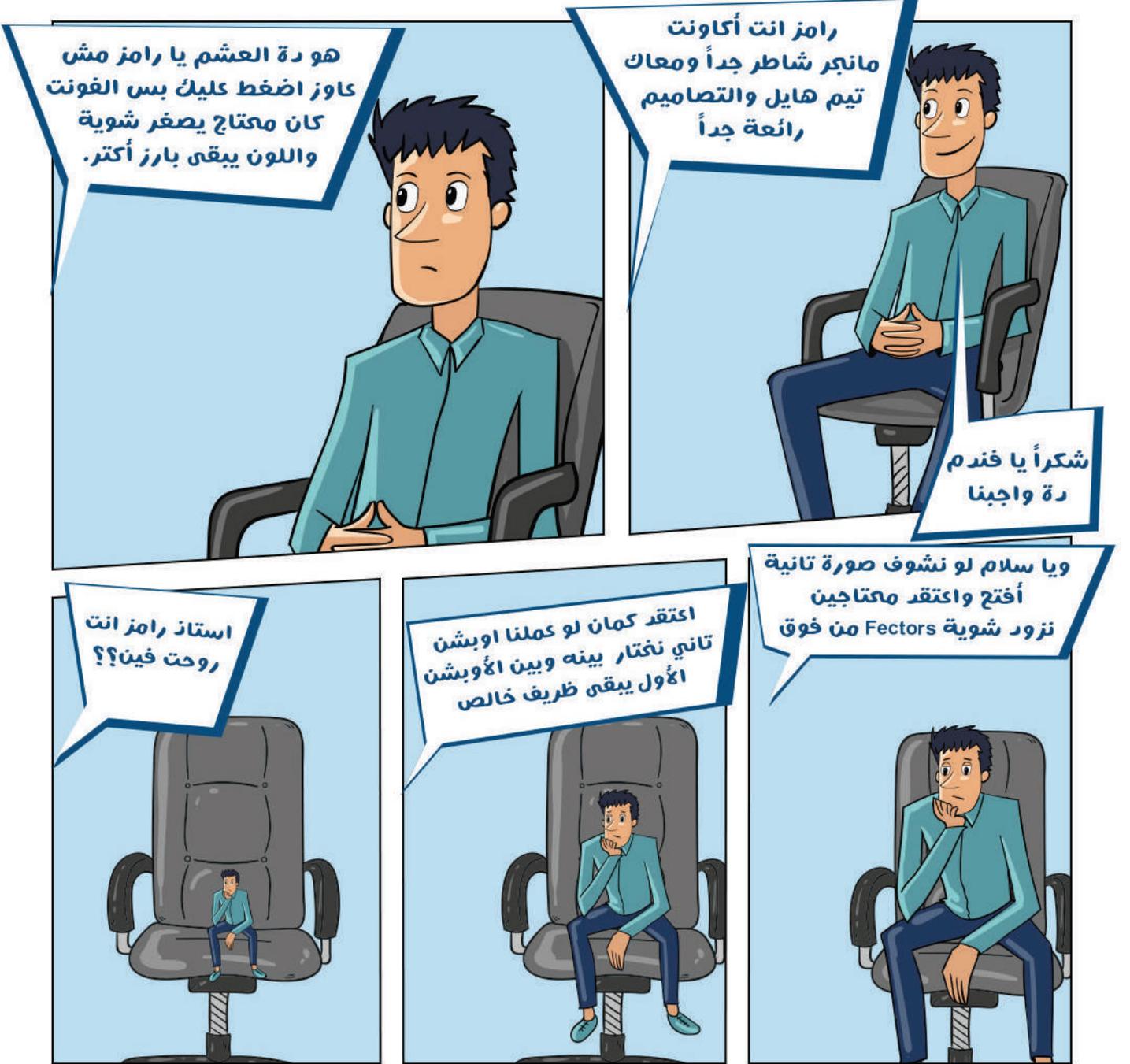


من أهم القواعد الخاصة بالعمل من المنزل، قاعدة «اتبع روتين المكتب» اتبع نفس الروتين المتبع في مكتبك. إذا كنت معتاد على اتخاذ وقت راحة بسيط خلال عملك، اعمل كدة كمان في البيت، واستعمل الـ Stop Watch حفاظًا على وقتك





## ضغط الكلاينت



### الوصفة السحرية للتعامل مع العميل المتطلب

- 1- احذر قبول أي مشروع من غير مناقشة المتوقع من الجانبين
- 2- اعمل حساب التغييرات والتأخير في بنود التعاقد
- 3- افهم احتياجات عميلك كلها قبل الاتفاق على أسعار الخدمة
- 4- المرونة مهمة، وتقبل الرفض واجب
- 5- افهم تعليقات العميل واتعامل معها بإيجابية



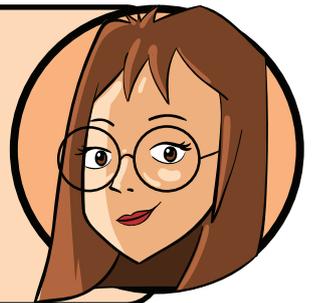


## تقييم أداء



### ازاي تتعامل مع حرب الأستحواذ على ريموت التكييف في المكتب؟

بما ان الصيف على الأبواب، بننصحك تجنباً للمشاكل وحرصاً على مصلحة التكييف انك تطبق التالي: لو التكييف دايماً عالي وبتحس بالبرد، احرص دايماً انك تسبب جاكيت اضافي في المكتب، او اطلب تغيير موقع مكتبك بعيد عن التكييف، أما لو انت بتحس ان درجة التكييف محتاجة تبقى أبرد فممكن تنفذ نفس خطوة نقل المكتب بس بالقرب من التكييف





## اختبار الشخصية هل أنت شخص مرن؟



1 مصفف الشعر الخاص بك غير متاح  
أو مشغول تشوف مصفف شعر غيره؟

ب لا

أ أه

2 بتحس بالذنب لما تلغي معادك مع حد؟

ب لا

أ أه



### أصدقاك زاروك دون سابق أنذار

ب تكشر، وتفضل لو كانوا استئذنوا قبلها

أ تفرح لزيارتهم، مفاجأة حلوة

### زميلك في الشغل لطيف بس رغاي

ب تتجنب الإحتكاك بيه

أ تسمعه وتبادلله الكلام

قررت في المطبخ تعمل أكلة وطلع ناقصها مكون مش عندك

ب توقف طبخ وتنزل تشتريه

أ ممكن تغير الصنف وتستبدله بصنف ثاني

نتيجة الأختبار في ص 8



# نتيجة الأختبار



اعطى لنفسك ١٠ نقاط عن كل اجابة (أ)

النقاط بين 20 ل 40

متوسط المرونة بتقدر تعمل تنازلات في وقت اللزوم.

النقاط بين 40 ل 50

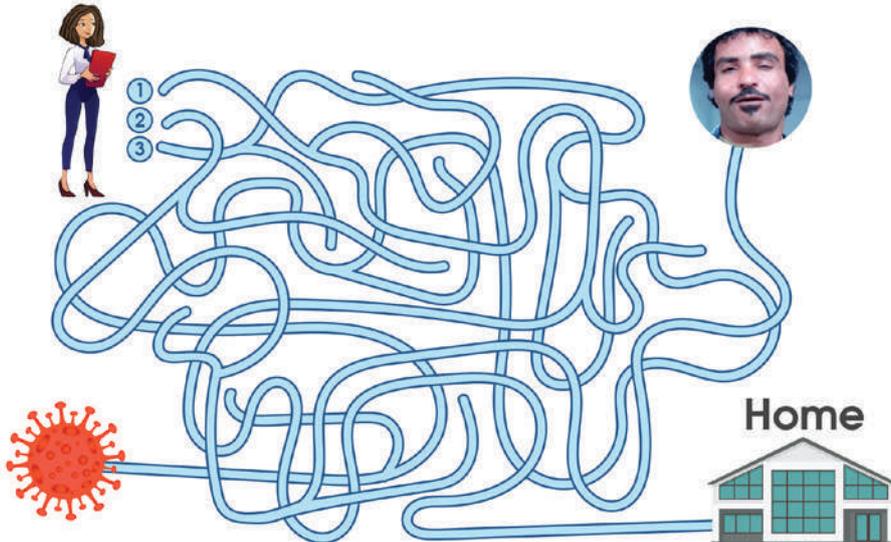
انت شخص مرن جداً سهل عليك التأقلم والتكيف مع المتغيرات اللي حولك بسهولة، خلى بالك ممكن المرونة تتعبك قدام وتحس انك دائماً بتفضل غيرك على نفسك، لازم نتعلم إزاي توزنها صح.

انت شخص بتميل للثبات والإستقرار، ملتزم بخطتك دائماً والروتين مهم في حياتك جداً، شوية تغيير مش هيبضر بالعكس ممكن يساعدك على انك تضيف انتعاش لحياتك اليومية، فكر فيها

20 نقطة أو أقل

ساعد ندى توصل ل بيتها بأمان

العب معنا



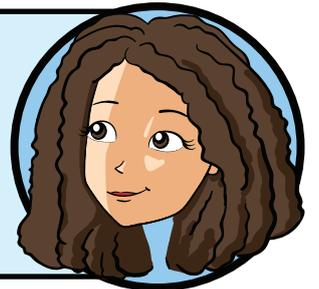


## كيد الزمايل



### ازاي تتعامل مع زميل العمل الكسول؟

من أهم النصائح للتعامل مع زميل العمل الكسول، حاسب تبقى الشخص اللي شايل كل الشغل. إذا كنت في نفس الفريق أو بتتشارك معاه في نفس المسؤوليات، متقومش بالعمل نيابة عنه. من المهم العمل كفريق، فكره بالمهام والمواعيد النهائية ومتحميش ظهره عن طريق تأدية مهامه





## يوميات إيراد

2

إيه كل الكوبايات دي؟ هو حد بيجهز ولا إيه؟  
بيجهز إيه يا هندسة ده عيد الأم  
ولا إنت مش ناوي تجيب هدايا معانا؟  
إيه؟ بالهوي!



أفكركم بنفسي الأول أنا البشمةهندس إيراد،  
خريج سنة ٢٠١٩ من حاسبات ومعلومات وحلمي طول حياتي إني  
أشتغل مهندس في مجال تكنولوجيا المعلومات بس حظي المنيل  
ونصبيي المهيب وزن الحاج زياد عليا، خلاني اقبل فرصة العمل  
اللى جاتلي في مصنع النمرور الثلاثة، يعني للأسف  
الحياة مكنتش زي ما أنا متخيل تماما.

الحمدلله إن عم محمد لحقني وأنا بقول على الكوبايات إن حد بيجهز ولا إيه، بدل ما كانت تتكسر على دماغي،  
الحمدلله إني فهمت إنها لعيد الأم، ما طبعا لازم نجيب حاجة للينات إلي معانا في المكتب.

الينات في الشغل دول وجودهم نعمة، مش بس علشان هما شاطرين ومديرين كويسين جدا، وبيقدرنا يتحملوا  
المسؤولية لأ كمان بتحس إن عندهم جانب أمومة عجيب..

فتلاقي شنطتهم دايمًا عامرة بخيرات ربنا للي محتاج أي حاجة  
ولاعة، شماعة، موزة، لمونة، معلقة، شوكة، ملح وفلفل، دوا صداع، اسهال، مضرب دبان، كُنْكة قهوة،  
تيشيرت البايرن بتاعك اللي ضايغ من ٢٠٠٢ دايمًا معاهم حاجات تنقذك.

دايمًا واقفين ورا ضهرك، دايمًا بيثيلوا وراك أي كارثة قدام المدير، بيلحقوك في آخر لحظة قبل الديدلاين،  
أفكارهم دايمًا حاضرة معاك، تقدر تعتمد عليهم في أي حوار.

ومن الجانب الأمومي الأجل بقى هو الأكل، دايمًا معاهم أكل، أو بيطلبوا أكل أو بيعملوا أكل أو جاينتك أكل،  
شيبسي وشيكولاتة وأيس كريم وكل خيرات ربنا ياالله، الله يمسيكي بالخير يا مدام كريمة.

- بقولك إيه يا محمد، أنا مش هاجيب معاكم كوبايات كده؟
- الاله! إنت بتقول إيه يا بشمةهندس إيراد إنت عاوزهم ياكلونا ولا....
- مقصدش، مقصدش أقصد لأ هاجيب حاجة أقيم لإنهم يستحقوا أكثر من كده بكثير.

الإيراد

# قصة Task

المؤلف / حسين السيد

مرت ٦٥ سنة على أول عيد أم في مصر، وعلى الرغم من طول الفترة دي إلا أن أشهر أغنية للاحتفال بيوم، هي "ست الجبابب" للمغنية فينزة أحمد وموسيقار الأجيال محمد عبد الوهاب وتأليف المؤلف حسين السيد.

اتعودنا أن العمل الناعم يتقاس بمدى تأكيده وقدرته على الاحتفاظ بنجاحه رغم مرور الوقت، وأغنية "ست الجبابب" تعتبر مثال للعمل الناعم، قصتها أيم وجهت فكرتها أزاى؟ هلنعرفه في السطور الجاية.

في عيد من أعياد الأم راح المؤلف لزيارة والدته، وكانت ساكنة في الدور السادس ومفيش أسانسير، طبعا مشوار يهد الحيل وبمجرد ما شمه نفسه ولسه هيقدرق الباب، افتكر انه مجابش هدية في عيد الأم، وطبعا مش هيقدر ينزل يلف على هدية فقرر يقعد عالسام ويألفها كلام يهدياها بيوم بمناسبة عيد الأم، الكلمات دي كانت:

**ست الجبابب يا هيبية .. يا أغلى من رومي ورومي**

**يا هينينة وكلك طيبة .. يا رب مخليكي يا أيمي**

فتحت له والدته وبدأ يسمعها كلمات الأغنية ففرحت بها جدا ووعدتها فوراً بأنها هتسمعها بكثرة في الإذاعة المصرية بصوت غنائى حلوقوي.

وعد عفوي صحيح، لكن وعد المردين عليه، اتعمل حسين السيد فوراً بالموسيقار الكبير محمد عبد الوهاب وأسمعها كلمات الأغنية على التليفون فأعجب عبد الوهاب كثيرا بكلمات الأغنية فقام بتلحينها في دقائق ثم اتصل بالطربة فينزة أحمد وأسمعها الأغنية وتدرست عليها وحفظتها، وفي صباح ١١ مارس ذكرى عيد الأم غناها في البداية محمد عبد الوهاب على العود فقط ومع نهاية اليوم كانت فينزة أحمد قد غنتها في الإذاعة بالتوزيع الموسيقي، ومن وقتها وبقت الأغنية الرسمية لعيد الأم.



## Why to join 2B?

---

2B is a great place to reveal your career's next level. We offer challenging work, meaningful development opportunities. We have an enviable culture built on the smart, likeable people we surround ourselves with. Broaden your skills. Broaden your reach. Broaden your career. It's all possible at 2B.

**Send your CV**  
[hr@2b.com.2g](mailto:hr@2b.com.2g)

# حوار مع صديقي الـ HR علا يوسف

Sourcing & Recruitment Supervisor  
ICT Market – Human Capital  
Development Programs  
Ifida



## ازاي أقدر اطور من مهارتي العملية من خلال خطوات يومية بسيطة؟

من رأيي إن ممكن نبدأ بالكتابة. كلنا عندنا طموح تبقى أحسن كل يوم وبتجيلنا أفكار كثير بخصوص ازاي ممكن نوظف لهدفنا ده، لكن في الأغلب كل ده او معظمه بيفضل في خانة الأفكار. لكن اول ما نبتدي نكتب أفكارنا او حتى نرسم خريطة باللي نفسنا نكونه او نوصله، بتحصل حاجة عجيبة وتحوله من مجرد فكرة عابرة او حتى متكررة إلى فكرة قابله للتنفيذ. بس جربوا تكتبوا وهتشوفوا الفرق.

كثير منا كباحثين عن عمل يبقى عندها أسئلة كثير نفسنا توجهها للمسؤوليين عن التوظيف في إدارة الموارد البشرية، وممكن تسمع تنهيدة مع نظرة للسقف وحد يقول يا ليت صديقي كان HR كان زمانتي متظبط.

## ايه اهم الكورسات الي ممكن تساعد في بداية حياتي؟

طبعاً ده بيختلف على حسب الدراسة ومجال الشغل الي حابب تبتدي بيه (وعادي جداً تبتدي بمجال ميكلش هدفك النهائي تكمل فيه بس التنوع في المجال في بداية الحياة الوظيفية ميزة وبيوسع مجال خبرتك). لكن في المجمل كورسات الـ

Communication skills, business etiquette, business writing and conversational English

هيا من اهم الكورسات عموماً عشان تسبب انطباع جيد في وظيفتك الأولى.

مجلة الشغل أجرت مقابلة مع / علا يوسف الـ Sourcing & Recruitment Supervisor في شركة Ifida وسألناها كذا سؤال يهموا الباحثين عن عمل.

## اكثر الكتب الي اثرت في حياتك وترشحها للناس

من اكثر الكتب الي اثرت في حياتي كلها مش بس العملية هو كتاب قوة الآن او The power of now، لكن الأهم من ترشيح الكتاب او حتى مجالات القراءة هي فكرة القراءة نفسها وتحويلها لعاده يومية ممتعة أياً كان المجال. ممكن نثبت قراءة خمس صفحات يومية قبل النوم، الفائدة من العاده دي اكثر بكثير مما تتخيل.

## ٣ نصائح ازاي نقدر نشغل في مجال التكنولوجيا؟

أهم حاجة متبطلش تتعلم وتتطور، خمان تفضل متابع كل جديد في عالم الـ new technologies and trends وده لانه متجدد بسرعة شديدة واكثر من أي مجال تاني. مهم اوي لو انت مبرمج تسلم نفسك بأكثر من لغة برمجة وطبعاً هيكون أفضل لو ميزت نفسك بكورس في تخصص نادر. أخيراً لازم تعرف ان في مجال التكنولوجيا it's never too late لانك تلتحق بيه وقصص النجاح الي ابتدوا متأخر حاضرة وبقوة.

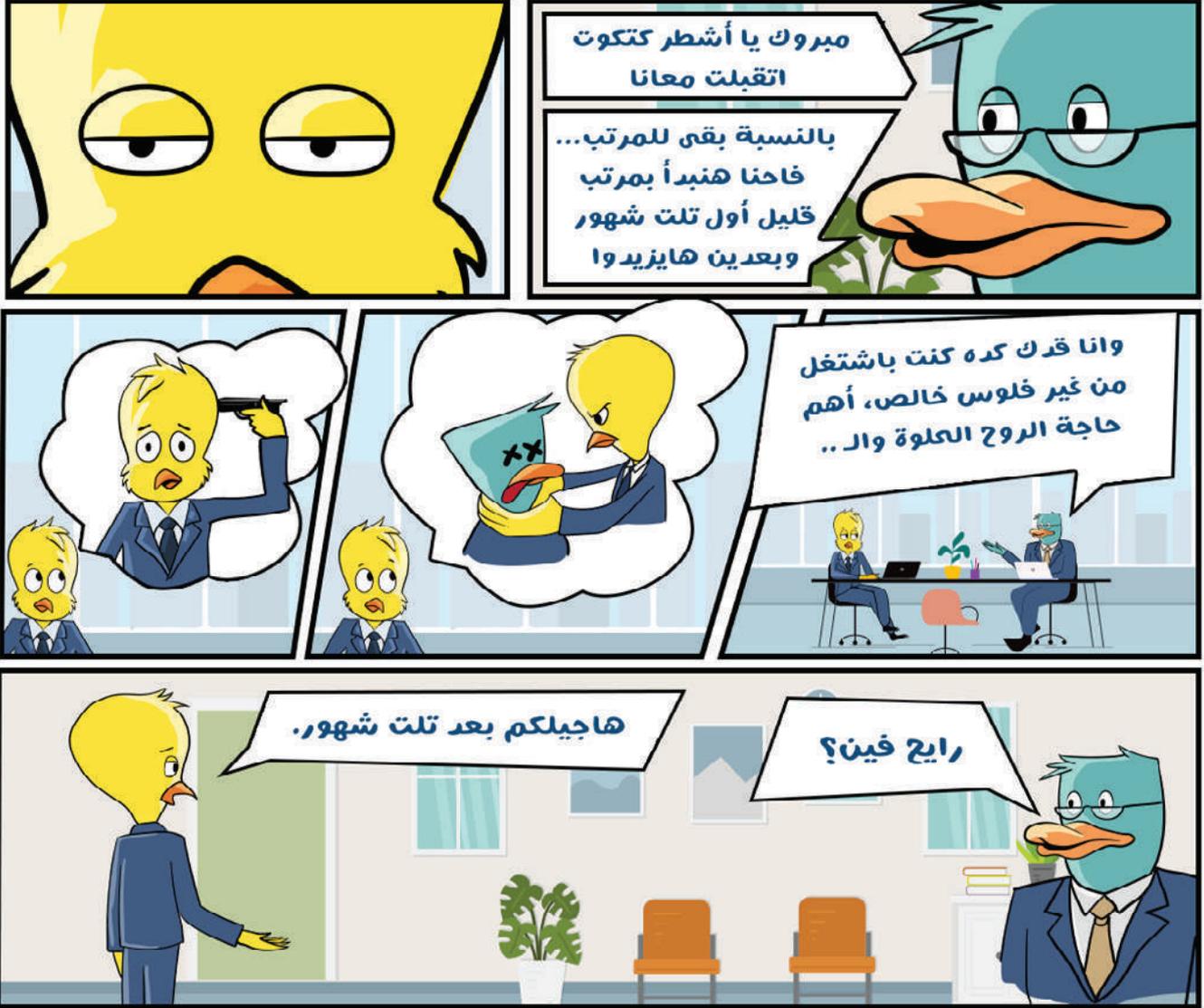
## ازاي يفضل عندي حماس عشان انجز أي شغل؟

الحماس بيقل ويزيد وده شيء طبيعي جداً، اصلاً بقى دورنا لو حماسنا قل تجاه مشروع شغالين عليه مثلاً هو اننا نحور على سبب قلة الحماس ومنتجها لوش ونحاول نعالجه، ممكن نكسر اهداف المشروع لأهداف اصغر عشان نشعر بالإنجاز مع تحقيق كل هدف صغير وبالتالي نجدد حماسنا. مهم اوي منعش في فخ اننا نجبر نفسنا على الحماس لشغل او مشروع معين ميستاهلش وهنا لازم نذكر مقولة - Don't fall in love with your project - لان ده ممكن يمنعنا من تقييمه بموضوعيه وبالتالي نفضل غير متحمسين وغير راضين عن نفسنا لعدم الاجازا للشغل لفترات طويلة.

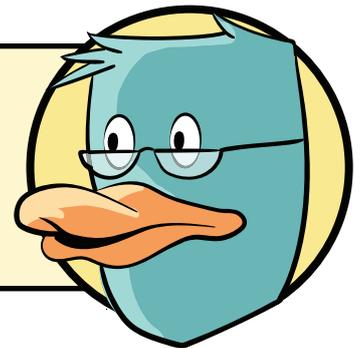


## أشطر كتكوت

2



**أزاي تتفاوض على المرتب في الأنترفيو؟**  
من أهم خطوات التفاوض على الراتب هي أنك تكون واثق ومباشر  
وواضح مع نفسك ومع المسؤول عن المقابلة، مغيث أي حرج  
في طلب الراتب اللي تستحقه، بشرط أن يكون منطقي ومناسب  
لمتوسط الراتب في سوق العمل





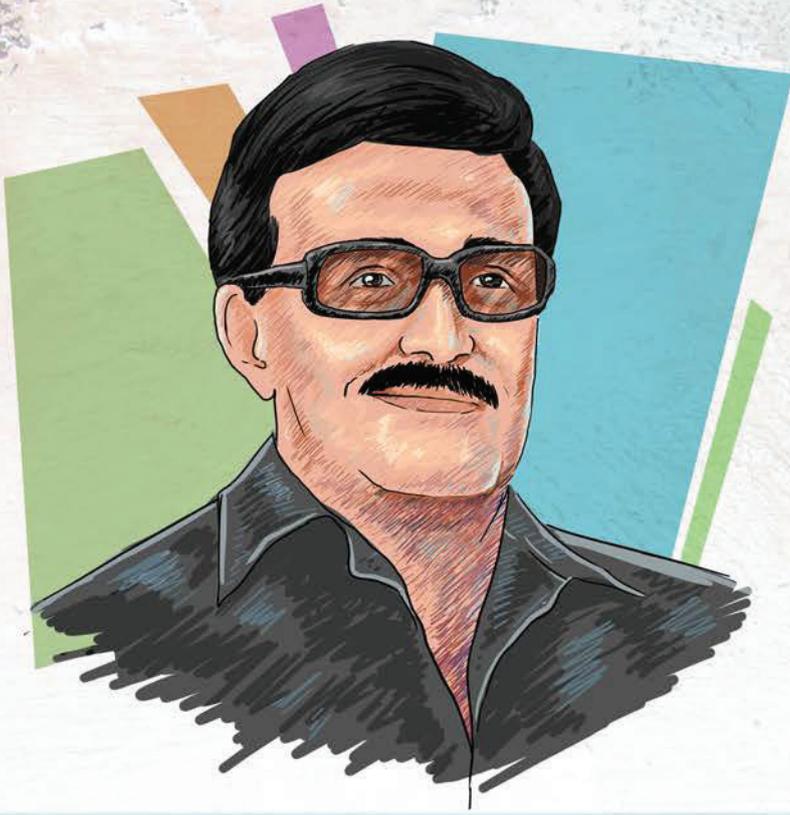
عيد ميلاد جوبزिला الثامن



Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©



# ليه سمير غانم

ممکن يبقى مثلك الأعلى  
في حياتك المهنية؟

رحل عننا الفنان سميير غانم، وساب أثر وإرث فني كبير وراه قادر على تخليد اسمه، مسيرة عملية تستحق التأمل وتعتبر ملهمة للعاملين في الوسط الفني أو أي مجال ثاني.

سمير غانم عنده مرونة في الشغل خلته يقدر يشتغل مع **Teamwork** (ثلاثي أضواء المسرح) وينجح، ويقدر يشتغل لوحده ويتفوق.

البراندينج عند سميير غانم كانت رقم واحد من أول تغيير ستايل شعره وطريقة لبسه المُميزة، لغاية شخصياته اللي علّمت معانا (فطوطة، سمورة، كابتن ميزو، مسعود).

سمير غانم كان مثال للموظف المُجتهد وال **Creative**، عمل فرقة ثلاثي أضواء المسرح اللي قدمت أول فوازير في مصر، دا غير أكثر من ٣٠٠ عمل فني مُتنوع.

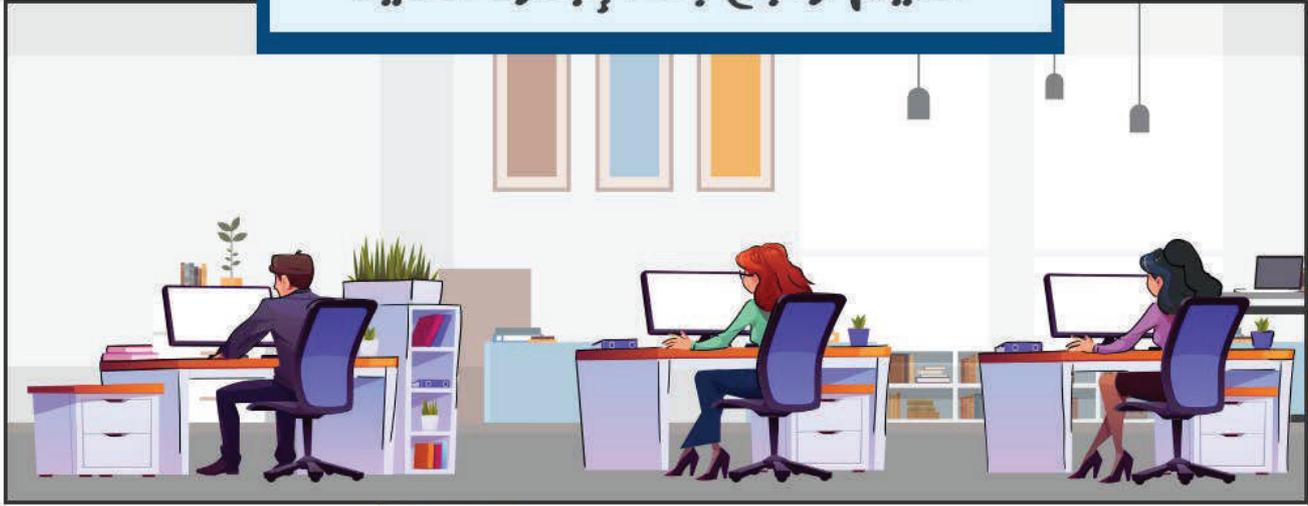
سمير غانم فضل محافظ على أدائه وحضوره وضحكته المُميزة من أول يوم في كارييره لغاية آخر يوم.

سمير غانم قدر يؤثر في الأجيال اللي بعده من نفس مجاله وساعدهم بخبرته عشان ياخدوا فرصتهم في النجاح.



## تخمة الإجازة

### التيم راجع بعد إجازة العيد

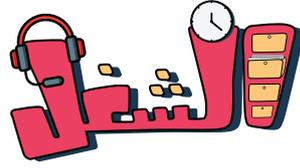


هناري مش فاكرة هي كانت بتشتغل ايه قبل الإجازة - نسيت باسورد الايميل  
مطبقة من امبارح ومش عارفة تفتح كينيها

#### نصائح هتفيدك بعد ما ترجع من الإجازة:

حاول تظبط نومك قبل ما الاجازة تخلص بكام يوم عشان اول يوم شغل تكون فايق.  
اكتب كل التاسكات اللي كنت شغال عليها قبل ما الاجازة تنتهي، واكتب أي أولويات محتاج تشتغل  
عليها بعد ما الاجازة تخلص.  
اكتب كل الباسوردات المهمة اللي ممكن تنساها زي باسورد الايميل.  
استمتع بالاجازة على قد ما تقدر وافصل تمامًا عن الشغل عشان ترجع فريش ومتحمس للشغل.





## أفلام تلهمك في رحلتك للبحث عن عمل

# 3

بطولة تاراجي ب. هينسون ، أوكتافيا سنيسر ، وجانيل موناي ، وكيفن كوستنر ، وكيرستن دنست ، وجيم بارسونز فيلم عن السيرة الذاتية لـ ٣ عالمات رياضيات من أصل أفريقي عملن في الإدارة الوطنية للملاحة الجوية والفضاء ( ناسا ) خلال فترة السباق الفضائي بين أمريكا وروسيا

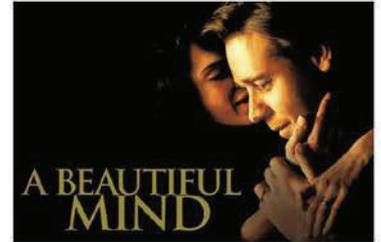
حياة الأقلية، وخاصة للمرأة في عصر ذكوري ، مش سهلة، لكن العمل الجاد والتصميم ممكن يساعذك في إرشادك لهدفك. العثور على وظيفة أحلامك هو نفس الشيء.



HIDDEN FIGURES

فيلم "A Beautiful Mind" من بطولة راسل كرو وإد هاريس وجينيفر كونيلي ، فيلم سيرة ذاتية مستوحى من حياة جون ناش ، عالم الرياضيات العبقري.

قصته تدور حول التغلب على العوائق. جون ناش كان رجل لامع وواعد، تم تشخيصه بمرض الفصام المصحوب بعقدة الاضطهاد في سن الثلاثين، وفي مواجهة قسوة مرضه تعلم كيف التعايش مع هلوساته ونهض ليصبح أحد أهم علماء الرياضيات في التاريخ.

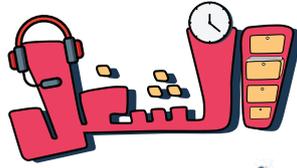


من بطولة توم هانكس ، وروبن رايت ، وجاري سينيز ، وميكلتي ويليامسون ، وسالي فيلد ، ويستند فيلم Forrest Gump إلى رواية ١٩٨٦ التي كتبها وينستون جروم. حكاية عن رجل طيب القلب ولكن بطيء الفهم من الألباما بيؤثر عن غير قصد على الأحداث التاريخية في الولايات المتحدة في القرن العشرين.

يعتبر الفيلم المثالي لأي شخص في أي مرحلة من مراحل الحياة. ممكن يكون العثور على وظيفة أحلامك أمر صعب ، لكن قصة الفيلم هتلهمك بالتأكيد من نواحي مختلفة.

## Forrest Gump





## 5 أسئلة تُحدد نوع شخصيتك في مكان العمل ... اختبر نفسك

### فريق عملك سيبدأ مشروع مهم، ماذا تُفضل؟

- الاجتماع مع فريق العمل لاستخراج أفكار من خلال العصف الذهني ووضع استراتيجية للعمل، والأفضل أن يتم تحضير بعض الأفكار قبل الاجتماع.
- تقييم المشاريع السابقة لتحديد المشاريع الناجحة والفاشلة، واستخدام نفس الاستراتيجية التي علمنا بها في المشاريع الناجحة.
- الالتزام بالاستراتيجية المتبعة العام الماضي لأنها مجربة وناجحة، لا داعي للعبث.
- البدء في التنفيذ مباشرة، لا بد أننا سنجد حلول أثناء مرحلة التنفيذ.



### ما هو أكثر شيء مُرَّجَح أن تقوله خلال عملية العصف الذهني للفريق؟

- لدي فكرة غريبة للغاية، دعونا نجربها وسأثبت لكم إنها كانت مخاطرة تستحق التجربة.
- جميع أفكاركم رائعة، يمكننا مزج جميع هذه الأفكار لوضع استراتيجية متكاملة.
- ليس لدي فكرة واضحة حتى الآن، ولا اعتقد أن الأفكار جيدة.
- دعونا نعمل بأكثر كفاءة ممكنة، كل فرد من الفريق يُشارك بفكرة، سنختار الأفضل من بينهم ثم نبدأ عمل مباشرة.



### أي هذه الصفات هي الأقرب لك؟

- تنافسي.
- قائد.
- تسعى للكمال.
- تحب العمل الجماعي.



### ما هو أكثر ما تحبه في عملك؟

- حماس فريق العمل وعفويته.
- كون المهام متوقعة. أنا أعرف ما سيحدث كل يوم، لا مجال للمفاجآت.
- العمل ضمن فريق يضع خطة محددة ويعمل عليها سوياً.
- النجاح. أنا أريد أن أكون الأفضل دائماً.



### أي هذه النقاط تزعجك أكثر؟

- القواعد هي أسوأ شيء. لا أحب أن يقول لي أحدهم "لا".
- أكره سياسات العمل، وأحاول تجنب الصراعات بأي شكل.
- لا أتحمّل التعامل مع الأشخاص الذين يستغرقون وقتاً طويلاً في اتخاذ القرارات.
- وعادة ما يتأخرون في الرد وإنهاء المهام.
- لا أتحمّل أبداً عدم التنظيم.



## نتيجة الأختبار في ص 8



## نتيجة الاختبار

- 1- إذا كانت معظم ردودك تخص التواجد ضمن فريق عمل أو تحرص عليه، واخترت "تحب العمل الجماعي" فمُشخصيتك في العمل هي "اندماجي" تُقدر التواجد ضمن فريق عمل وتحترم آراء زملائك ولا تُحب وجود خلافات في بيئة العمل.
- 2- إذا كانت إجاباتك معظمها حماسية، واخترت اختيار "تنافسي" فأنت شخص "قيادي" تُحب التحديات ودائمًا تبحث عن المكسب.
- 3- إذا كانت معظم إجاباتك متحفظة واخترت اختيار "تسعى للكمال"، فأنت شخص "مستول" تُحب الكمال وتهتم بالتفاصيل ودائمًا ما تتأني في اتخاذ قراراتك وتنفيذها.
- 4- إذا كانت معظم إجاباتك متمكنة وحكيمة، واخترت اختيار "قائد"، فأنت شخص "ريادي" قائد بالفطرة وتفكر بالصورة العامة، تميل إلى الأفكار الجديدة ولا تجد مشكلة في أخذ المخاطر.



### طلع ال 5 اختلافات بين الصورتين

### العب معنا





## يوميات إياذ

3

تالت أسوء حاجة بعد أكل مال اليتيم وانك تتأخر في الشغل  
يوم الخميس هي ان حد يطلع عليك لقب في الشغل،  
بقى أنا البشمةهندس إياذ زياد على سن ورمح  
ينقله على آخر الزمن يا "يويو"!



أفكركم بنفسي الأول أنا البشمةهندس إياذ،  
خريج سنة ٢٠١٩ من حاسبات ومعلومات وحلمي طول حياتي إني  
أشغل مهندس في مجال تكنولوجيا المعلومات بس حظي المنيل  
ونصبي المهيب وزن الحاج زياد عليا، خلاني اقبل فرصة العمل  
اللى جاتلي في مصنع النمر الثلاثة، يعني للأسف  
الحياة مكنتش زي ما أنا متخيل تماما.

في عصر يوم شديد الحرارة من شهر مايو وفي عز ما انا حران وواقف قدام الديسبنسر هايين عليا أرفعه كله  
وأشربه، لكن الأستاذة أية واقفة وبتملى الازارة بتاعتها بهدوء وببطء شديد وتركيز حقيقي في فقايق  
المائة اللي ظاهرة، كنت مضطر حقيقي اقطع حبل أفكارها في اللا شئ كحيت وقتلتها

- أية خلصتي؟
- ايه ده إياذا عامل ايه يا يويو

● يويو!!

لا مش انا اللي بستنكر لا، ده أستاذ حسام و ٤ آخرون من زينة المتتمرين في الشركة.

- الواد إياذ الـ IT بقى يويو - صوت قهقهة ضحك أشبه بطلوع روح مصارع سومو ياباني
- الواد!!

لا المرة دي أنا اللي بستنكر متقلقوش.  
انسحبت من المطبخ وعلى مدار أسبوع عمل كامل مغيث حد في مصنع النمر الثلاثة  
الا وعرف ان اتقالي يا يويو. وكان لازم احسم قراري وأوقف المهزلة دي بس كنت محتار بين القرارات  
هل أستقيل ولا أتعالج نفسيا ولا أصعد الأمر للأش أر.  
وأثناء تفكيري العميق وصلنتي مكالمة

- ألو بشمةهندس إياذ زياد؟
- أيوة مين؟
- معاك سارة من جوبزلا وبكلمك بخصوص Job Opportunity

استنوا بقى هدخل اعمل الانترفيو وأبقى أكلمكم ايه اللي حصل العدد الجاي

إياذ زياد



## أشطر كتكوت

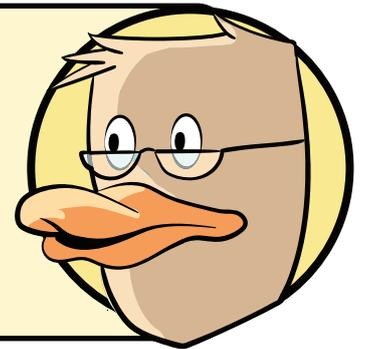
3



## تخيل لو ردينا على الـ HR بأسئلته؟

**إيه الأسئلة اللي ممكن نسألها للإتش آر من حقلك تسأل الإتش آر عن:**

- 1- المهام الخاصة بيك في الشغل.
- 2- المرتب والـ Benifits اللي الشركة هتقدمهالك.
- 3- إيه هو تخصص الشركة بالضبط وحجمها.
- 4- إيه هو الهيكل والتسلسل الهرمي للشركة/ القسم اللي هتشتغل فيه.
- 5- إيه أكبر تحدي ممكن يواجهني في الوظيفة؟
- 6- من حقلك تتعرف على باقي الفريق اللي هتشتغل معاه ومهمة كل شخص



# 5 أسئلة وأجوبة في فنون القيادة

مع المستشار الإداري  
أحمد السيد



## ايه هو مفهوم القيادة وهل في فرق بين القائد والمدير؟

القيادة ببساطة هي القدرة علي التأثير في مجموعة من الناس بحيث يعملو وظيفهم بكامل طاقتهم و سعيهم لخدمة فريق عملهم بكامل ارادتهم و هم سعداء و راضيين .  
أي مدير له خمس وظائف أساسية وهي التخطيط Planning و التنظيم Organizing و التوظيف Staffing و التوجيه Directing و الرقابة Controlling القائد يعمل كل ده بذكاء عاطفي و ينجح في أداء وظيفته و حب الناس ليه في نفس الوقت و بيلهم فريق عمله و يحفزهم .

القيادة فن يساهم في تطوير الأداء وزيادة الإنتاجية ورفع فرص الترقى والنجاح المهني

## ايه اهم مهارات وصفات القائد؟

تتلخص مهارات وصفات القائد في التواصل بفاعلية وقدرته علي إدارة الذات و امتلاك رؤية واضحة ونزاهة وقدرته علي حل المشكلات واتخاذ القرارات بسرعة و فاعلية ومهارة بناء العلاقات ومهارات الاشراف و التعليم . و كثير من المهارات دي بنلخصها في كلمة واحدة إنه يكون ذكي عاطفيا Emotionally intelligent

مجلة الشغل أجرت مقابلة مع  
المستشار الإداري أحمد السيد

وسألناه كذا سؤال يخص المهتمين بفنون القيادة

## هل في كورسات ممكن تفيد في تنمية مهارات القيادة؟

إهم كورسات للقائد هي كورسات الذكاء العاطفي Emotional Intelligence اللي بتنمي عنده مهارة الوعي الذاتي وإدارة الذات والتحفيز الذاتي و كمان بتنمي عنده مهارات التواصل الفعال وبناء علاقات والايجابية في التعامل مع البيئة المحيطة. و كمان من الكورسات المهمة جدا لكل القادة هي كورسات إدارة التغيير Change Management اللي بتكون ليها تأثير كبير جدا في تطبيق أي تغيير بفاعلية وبسرعة وبدون مقاومة من فريق العمل.

## ايه اهم الاخطاء الواجب على القائد تجنبها؟

من اكبر الأخطاء اللي بيقع فيها القادة انه ميكونش متاح و صعب الوصول اليه من فريق العمل و انه ميوفرش الوقت الكافي للقاءات منتظمة مع فريقه . او انه ميوفرش التدريب الكافي لفريقه لتطويرهم او انه ميكونش عنده مهارات إدارة التغيير .

## رشلنا كتاب عن فن القيادة؟

القيادة من المواضيع الثرية بكتب كثيرة و عظيمة و يجب علي كل قائد التعلم المستمر و من الكتب اللي انا شايفها يجب علي كل قائد دراسته مش بس قرابته هو كتات Management of Organizational Behavior للكتاب Hersey and Blanchard لأنه بيكلنا علي القيادة الموقفية و حقيقي القائد في عالمنا الحالي بواجب كل يوم مواقف مختلفة و لازم القائد يكون مرن بالشكل الكافي انه يغير من اسلوبه و خطه حسب الموقف .



## لو طبقنا فكرة الإجازة المُفاجئة في مصر..



شباب النهاردة وبكرة  
إجازة، يلا روحوا اتبسطوا.



أيوة يعني حضرتك  
إجازة كشان إيه برضو  
مفهمتش؟



أيوة النهاردة الاتنين، والشركة  
قررت تطبق نظام الإجازات المفاجئة  
دعنا مننا لنفسية الموظفين.



إجازة اللي هو إزاي يعني،  
مش النهاردة الاتنين برضه  
ولا أنا متهيألي ولا إيه؟



بقولكو النهاردة إجازة  
يلا الحقوها.



مش قولتلك يا بني هيمشونا  
أنا كنت حاسة، أصل استقالة  
الحركة دي تكون كارية كده.



لا بقولك إيه ياسطا العوار دا مش طبيعي،  
دا شكله هيلبسنا في حاجة كبيرة بعد اليومين  
دول، هيفلينا نشغل صبح وليل.





## أحلام الفتى الخريج



### ازاي ممكن تكتسب خبرة وأنت خريج؟

فيه طرق كتير ممكن تكتسب منها الخبرة العملية بشكل بسيط أثناء دراستك، أهمها الاشتراك في الأنشطة الطلابية، الحصول على فرصة تدريب (Internship)، أو حتى التطوع في أي مؤسسة. الخيارات دي هتخليك تكتسب بعض المهارات اللي ممكن تساعدك تحصل على وظيفة بشكل أسهل.



# The GEEK Campus

NOW OPEN

AT



**Mall of Arabia**

**BOOK YOUR FREE TOUR NOW**



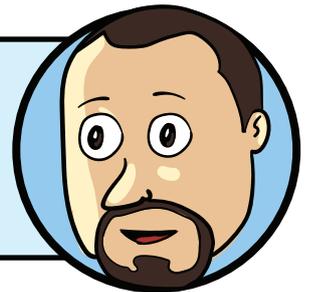
<https://thegreekcampus.com/locations/mall-of-arabia>



## عواطف في الشغل



كمدیر لازم تقدّر ظروف الموظفين بتوعك ونفسياتهم، خصوصًا لو كان الموظف ملتزم ومخلص للشغل. من حق الموظف إنه يحصل على إجازته القانونية في الوقت اللي يشوفه مناسب.



**TALE**  
of socks  
A TALE BEHIND EVERY PAIR



**20% OFF**  
ON ALL PRODUCTS  
USE PROMOCODE: **JOBZELLA**



SCAN ME

Available at :



[www.taleofsocks.com](http://www.taleofsocks.com)



## مكتب عادل



### ليه مهم يكون عندك كرسي مكتب مريح؟

شعور الراحة يساعد على التركيز ورفع مستوى إنتاجية الموظف، وكم ان يباعد عنك مشاعر الإرهاق والآلام الجسدية الناتجة عن وضعية الجلوس الخلط. رصدت الدراسات أن ٨٦٪ من العاملين في المكتب شايفين ان كرسي مكتبهم غير مريح ، وأكثر من ٥٠٪ منهم يتمنوا التغيير لكرسي أفضل، يا ترى كرسي مكتبك مريح؟





Jobzella's  
Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus  
Life isn't fair, but work should be.  
Jobzella made you a fair.

GET  
YOUR  
DREAM  
JOB

Jobzella's  
Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus  
Life isn't fair, but work should be.  
Jobzella made you a fair.

GET  
YOUR  
DREAM  
JOB

Powered by



جميع الحقوق محفوظة ©



**Jobzella** | Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus  
Life isn't fair, but work should be  
Jobzella made you a fair

## تعرف على جلسات الإرشاد المهني في ملتقى توظيف جوبزिला الخامس

جلسات الإرشاد المهني في ملتقى توظيف جوبزिला الخامس تهدف إلى الإسهام في رفع مستوى الاستقرار الوظيفي بما يحقق الإنتاجية، واستكشاف المهارات المطلوبة في سوق العمل والمهن المستقبلية، وتوعية المستفيدين بمهارات التخطيط مساراتهم المهنية التي تتفق مع طموحاتهم الشخصية والمهنية، والتوعية برفع ثقافة العمل وتحسين الصورة الذهنية لجميع المهن، وتحسين مستوى المعرفة الميول والقدرات الذاتية والمهنية.



وتقام هذا العام جلسات الإرشاد المهنية بواسطة نخبة من المرشدين والمتخصصين المهنيون في مؤسسة فاضليا - الشريك التعليمي في ملتقى توظيف جوبزिला الخامس. وتعتبر فاضليا مؤسسة مجتمعية يرجع تأسيسها لعام ٢٠١١ وتهدف إلى تقديم حلول تنمية في قطاع التنمية المجتمعية من خلال توفير مجموعة متنوعة من المشروعات والبرامج التي تتميز بالتنمية المستدامة والتنمية المتكاملة لمساعدة المجتمعات المهمشة على التحول إلى مجتمعات مستدامة من أجل تحقيق التنمية الشاملة في إطار الجهود المبذولة لتحسين جودة الحياة.

**ويعتبر التوجيه والإرشاد المهني أحد تلك المجالات المعني بها مؤسسة فاضليا، وتحرص المؤسسة على**

**تقديم نخبة من أفضل المرشدين المهنيين فيها وفي السطور التالية نبذة عنهم:**



**أ/ محمد عبد الوهاب** حاصل على الدبلوم العالي في إدارة الأعمال و مدرب معتمد من منظمة العمل الدولية ومؤسسة فاضليا، ذو خبرة كبيرة بقطاع الموارد البشرية تصل لـ ١٠ سنوات ، لديه فهم شامل واستراتيجي لإدارة رأس المال البشري، والأعمال التجارية وهيكله المؤسسات. متخصص فيما يلي التطوير التنظيمي، إدارة الأداء، التدريب والتطوير؛ التوظيف؛ كتابة السيرة الذاتية، مهارات مقابلة العمل، قانون العمل ، التدريب المهني ، وتصميم السياسات والإجراءات وإدارة المشاريع.

**أ/ دينا محمد** هي أخصائية تدريب أول ومدربة مهنية في شركة ilead للتدريب والاستشارات ولديها أكثر من ٥ سنوات من الخبرة في مشاريع مختلفة في مختلف الصناعات مثل التعليم وتكنولوجيا المعلومات والتصنيع والتجارة الإلكترونية والسياحة.



دينا بعد تخرجها من كلية الآداب، وجدت شغفها في تنمية الأفراد من خلال التدريب والتوجيه حيث مارست دوراً متخصصاً في الموارد البشرية في مختلف المنظمات غير الحكومية ومبادرات الشباب خلال سنوات الدراسة بالجامعة ، ودرست الموارد البشرية بعد التخرج من الجامعة الأمريكية بالقاهرة في عام ٢٠١٦. درست شهادة إدارة المواهب المتكاملة من الجامعة الأمريكية بالقاهرة في ٢٠١٩.

تعتقد دينا أن الناس يصلون إلى أقصى قدر من الكفاءة عندما يفعلون ما يحبونه ، فقد درست تسهيل برنامج التطوير الوظيفي من NCDA - الولايات المتحدة الأمريكية

من أجل مساعدة وتوجيه طلاب الجامعات والخريجين الجدد للتخطيط لحياتهم المهنية. أجرت دينا (أكثر من ٢٠٠ ساعة) تدريباً مهنيًا للمجموعات والأفراد وهي الآن تعمل كمدرّب تخطيط مهني في مركز فاضليا للإرشاد المهني. قدمت تدريبات وورش عمل لـ أكثر من (٦٠٠ مشارك) في مركز التطوير الوظيفي وريادة الأعمال cdcce بجامعة الإسكندرية ، ومبادرة تنمية الشباب في الإسكندرية والبحيرة ، ومبادرة YLY في وزارة الشباب والرياضة ، ونادي Lions و SchoolX UK.



**أ/ عمار السنطاوي** هو مقدم خدمات مهنية يعمل في مجال التعليم والتطوير على مدى السنوات الثلاث الماضية كمدرّب ومستشار مهني. يركز عمار على مساعدة الشباب على معرفة (اهتماماتهم الوظيفية ، قيمهم المهنية ، ومهاراتهم) والتعرف على سوق العمل والمجالات المناسبة لشخصياتهم ، لتحديد المهنة الأنسب لهم.

في عام ٢٠٢٠ ، درس عمار برنامج تيسير التطوير الوظيفي الذي يضم ١٢٠ ساعة تدريبية بمنهج معتمد من NCDA. خلال العام الماضي ، ساعد عمار أكثر من ١٢٠ طالب وخريج من جميع محافظات مصر في التخطيط لحياتهم المهنية بشكل جيد وفي عملية البحث عن عمل.

**أ/ حاتم قناوي** مقدم الخدمات المهنية الذي تخرج في عام ٢٠٢١ من برنامج اعترافي معتمد مصمم لإعداد مقدمي الخدمات المهنية، والذي تم تقديمه خلال ١٢٠ ساعة تدريبية، باستخدام منهج NCDA National Career Development Association من الولايات المتحدة الأمريكية



يساعد الأفراد على اختيار أفضل عمل يتناسب مع مهاراتهم وشخصياتهم ، الشيء الذي يمكن أن يساعدهم في تحقيق السعادة والسلام الداخلي. كما أنه يوجه الأفراد لرسم مساراتهم لتجنب الوقوع في معضلة اختيار مجالاتهم التعليمية والمهنية. بالإضافة إلى وضع الخطط والأهداف الشخصية لتنمية المهارات والمعرفة والشخصيات والاستعداد للبحث عن الوظائف التي يطمون بها. ويساعد أيضاً أولئك الذين يكافحون في حياتهم المهنية الحالية ، إلى جانب مساعدة الأفراد على الاستعداد لمقابلات العمل القادمة بالإضافة إلى إعداد سيرة ذاتية احترافية.

وبخبرة ١٢ عامًا في مجال الإعلام ، عمل حاتم الذي تخرج من كلية التجارة فرع اللغة الإنجليزية في إدارة الأعمال، في العديد من القنوات التلفزيونية المعروفة في مصر وعربان مثل: CBC - DMC - CNBC Arabia - Alarabya Elhadath. حتى عمل حالياً كصحفي إذاعي في بي بي سي.

**أ/ منى منصور** والتي تعمل كمدرّبة تطوير مهني بعد حضورها برنامج التطوير الوظيفي للميسر المعتمد الذي قدمته الجمعية الوطنية للتطوير الوظيفي في أمريكا NCDA. اختارت التوجيه والتطوير الوظيفي بعد العمل في قسم الموارد البشرية في مؤسسة استشارية وتدريبية لمدة ٥ سنوات وإدراكها لأهمية مجال التوجيه والتطوير الوظيفي وكيف يؤثر على جودة الحياة المهنية للأخريين.



تعمل منى منصور أيضاً كمدرّبة ومدرّبة تطوير مهني لبرامج التوجيه المهني في مركز فاضليا للتوجيه المهني.

تشتهر منى منصور بقدرتها على التواصل مع عملائها بمختلف الأساليب العلمية ، بما في ذلك تطبيق تقنية العلاج العاطفي المعروفة باسم PEAT، وهي تقنية لإطلاق العواطف لدى العملاء ، مما يساعد العملاء على التواصل بعمق مع مشاعرهم وأفكارهم.

الجدير بالذكر أن كل هذه الأساليب المختلفة ساعدت منى منصور على أن تكون صاحبة أول ورشة عمل متخصصة لدمج التخطيط والتطوير الوظيفي مع العلاج بالفن ، والذي أطلق عليه اسم (ارسم حياتك المهنية).

**تقام جلسات الإرشاد المهني في إطار فعاليات ملتقى توظيف جوبزيلا الخامس يوم ٢٥ ديسمبر ٢٠٢١ في الجريك كامبس، ويكون التسجيل فيها في نفس اليوم فقط اتبع الإرشادات واسأل المنسق المسؤول لمساعدتك في عملية التسجيل**



## عجائب الميل



### نصائح عشان تتخلص من زحمة الميل بتاعك في الشغل:

رد على أي ميل هياخد منك أقل من دقيقتين في الرد أول ما يوصلك.  
خصص label لكل الإيميلات المهمة اللي هتحتاجها بعدين عشان تبقى موجودة في مكان واحد وتقدر تتابعها وترد عليها بسهولة.  
خصص وقت يوميًا للرد على كل الإيميلات اللي هتاخذ منك أكثر من دقيقتين.  
امسح كل الإيميلات اللي مش مهمة واعمل Unsubscribe في كل ال newsletters اللي مبقتش مهمة لشغلك.





سيرتك الذاتية هي أول وسيلة  
ممكن من خلالها تلاقى وظيفة  
أحلامك، هل عندك شك في كده؟

## عبارات عفا عليها الزمن في سيرتك الذاتية

في المقال ده انت على وشك اكتشاف 5 عبارات عفا عليها الزمن في سيرتك الذاتية.

### 1 تجيد حل المشاكل Problem Solving.

العمل في الأساس مرتبط بحل المشكلات، هل تعتقد أن في شركة تحب تعيين شخص بيغرق في شبر ماء؟! ممكن تكتب أنك بتجيد حل المشاكل وتعززها بالاستعانة بجمل بتدل على مهارتك التحليلية والإبداعية. الأمر غير متوقف على إجادتك لحل المشكلات، الأمر متعلق بنوعية المشكلات اللي بتجيد حلها وكيفية التعامل معها.

### 2 تجيد استخدام مايكروسوفت أوفيس Microsoft office.

أصبحت إجابة مجموعة برامج مايكروسوفت أوفيس شئ طبيعي ويكاد يكون فطري، بالتالي ذكرك لها في سيرتك الذاتية مش هيضيف لها على الإطلاق، المتوقع هو كتابة برامج مختلفة جديدة وتضيف لسيرتك الذاتية كإجابة برامج الفوتوشوب أو لغة الكود على سبيل المثال.

### 3 تجيد العمل وسط فريق Team Player.

يا عزيزي مضى عهد الوظائف اللي ممكن تؤدي فيها بشكل منفرد، أهلاً بك في 2021! نتفق معك أن إجادتك للعمل وسط فريق تضيف لك صفة المرنة في التعامل، ولكن الحديث عنها لا يضيف شئ للسيرة الذاتية، لأن من المفترض وجوب وجودها عندك بالفعل.

### 4 أنا مستمع جيد Good listener.

فكر فيها مرة أخرى، ايه الفكرة اللي بتحاول توصيلها للقارئ العبارة دي كمسئول عن التوظيف؟ هل تقصد بها أنك بتستمع لزملائك في العمل و مديرك وبتنصت لهم باهتمام؟ هل دي سمة تميزك ولا أمر طبيعي يفترض أن يكون عند المرشح للوظيفة؟

### 5 كنت مسئول عن.

بعض المسؤولين عن التوظيف مش مهتمين بمعرفة اللي كنت مسئول عنه بقدر رغبتهم في معرفة الناتج عن مسئوليتك، على سبيل المثال إذا تكلمنا عن كونك مدير مبيعات هتقول "كنت مدير مبيعات فريق عمل مكون من "س" ارتفعت نسبة المبيعات إلى 25% في الربع الأول من السنة وارتفعت لـ 50% في الربع الثاني.

### 6 في التوقيت In Tme.

نؤكد مرة ثانية أنه من المتوقع جداً أنك تكون حريص على تسليم مهامك في المعاد المطلوب، وده اللي لازم تتحلى به وبناء عليه هي عبارة يمكن وصفها بـ الكليشيه وننصحك تشيلها من سيرتك الذاتية.

### 7 أعمل باجتهاد Working Hard.

حقيقي؟ نعتقد أنه من الطبيعي أنك تعمل باجتهاد وأنتك تلتزم بمواعيد العمل وتمتلك دوافع داخلية تحفزك للعطاء أكثر في شغلك وبالتالي مش بحاجة لذكر ده في سيرتك الذاتية.

من المهم أن نعيد النظر في السيرة الذاتية ومراجعتها كلمة كلمة للتأكد من مدى كونها مواكبة للتقدم الملحوظ في سوق العمل، Rank up بالتعاون مع جوبزلا في Jobzella's Fifth Career Fair هيراجعوا معاك الـ CV كلمة كلمة ويساعدوك تبني سيرة ذاتية احترافية، اسأل على مكانها داخل الملتقى.



## أسئلة تُحدد نوع شخصيتك في مكان العمل ... اختبر نفسك

# 5

### كأمر حسيت إنك مش قادر تسيطر على أمورك الشهر دا؟

- نادر جداً.
- محسنتش بكده غير قليل جداً.
- بحس بكده من فترة للتانية.
- كثير كده.
- حسيت بكده كثير جداً لدرجة إنني مش فاخر قد إيه!



### إيه هو تقييمك لقدرتك على حل مشاكلك الشهر دا؟

- معنديش أي ثقة أبداً في قدراتي.
- معنديش ثقة في قدراتي في أغلب الأحيان.
- أحياناً بيكون عندي ثقة في قدراتي.
- عندي ثقة في قدراتي في أغلب الأحيان.
- دائماً عندي ثقة في قدراتي.



### إيه تقييمك لإحساسك بأن كل أمورك ماشية زي ما أنت عايز الشهر دا؟

- أموري مش ماشية زي ما أنا عايز أبداً.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز معظم الأحيان.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز أحياناً.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز غالباً.
- أموري ماشية زي ما أنا عايز دائماً.



### هل عندك شعور مُتكرر بأن الصعوبات بتتراكم عليك وإنك مش قادر تتحملها؟

- نادر جداً.
- مش بحس بكده غالباً.
- بحس بكده من وقت للتاني.
- بحس بكده كثير جداً.
- بحس بكده مرات كثير جداً لدرجة إنني مش عارف أعدها.

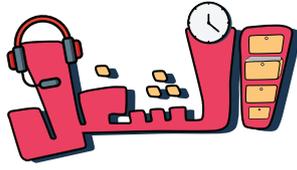


### هل بتحس بالكآبة أو الحزن لدرجة بتأثر على شغلك؟

- أنا مش كئيب خالص.
- بحس بالاكتئاب في بعض الأحيان.
- الاكتئاب جزء من حياتي.



## نتيجة الأختبار في ص ٨



## نتيجة الاختبار

1- مستوى التوتر عندك منخفض إذا كان إجابتك على السؤال 1 و 4 مش بتتخطى الاختيار الثالث، وإجابتك على سؤال 2 و 3 بتتخطى الاختيار الثالث، وإجابتك على السؤال الخامس بتتراوح ما بين أول وتاني اختيار.

2- مستوى التوتر عندك متوسط إذا كانت إجابتك على السؤال 1 و 4 ما بين الاختيار الثالث أو الرابع، وإجابتك على سؤال 2 و 3 ما بين الاختيار الثاني والثالث، وإجابتك على السؤال الخامس هو الاختيار الثاني.

3- مستوى التوتر عندك مرتفع إذا كانت إجابتك على السؤال 1 و 4 الاختيار الأخير، وإجابتك على سؤال 2 و 3 ما بين أول أو تاني اختيار، وإجابتك على السؤال الخامس هو الاختيار الأخير أو قبل الأخير.



كون من الحروف دي جمل ليها علاقة بالشغل

العب معنا

ك	ا	ه	ا	ا	ا	ا	ا	ا	و	ع	ت	ط	ب	ي	ل	ض	ل	
ا	ل	ا	ل	ل	ل	ل	ل	ن	ق	ط	ص	ص	س	خ	ص	م	و	م
ر	ب	خ	م	م	ش	ز	ز	و	و	ف	ك	ش	س	ء	ل	ء	ب	
ي	ص	د	ر	ك	غ	ب	ص	ل	ا	و	ا	ج	ت	م	ا	ع	و	
ي	م	ن	ت	ت	ل	و	خ	ك	ا	ر	ي	ن	ف	س	ن	ة	ر	
ر	ة	ص	ب	ض	م	ن	ا	ف	ل	ة	ة	ف	م	ل	ص	و	ت	
ش	ه	ي	ن	ؤ	ب	ع	ب	ي	ت	ا	ل	س	ي	ف	ي	ق	ف	
ي	غ	و	ز	ق	ي	ل	ن	ا	ك	ل	ا	ي	ه	ة	ر	س	و	
فا	ي	م	ل	د	خ	ى	ا	ل	ي	ش	ر	أ	ط	ز	د	ع	ل	
ت	ب	ا	ل	ط	ل	ح	ل	ب	ي	غ	لا	س	ك	ظ	ج	ن	ي	
ب	ث	ج	ص	لا	ص	ق	ش	ر	ف	ل	ى	ت	ا	ر	ج	ت	و	
ج	ء	ث	ي	ء	ش	ا	ر	ي	د	ي	ة	ق	ء	ئ	ؤ	ث	ء	
ا	ق	ي	ؤ	ض	م	ل	ك	ك	ة	و	و	ي	ق	ث	ة	ص	ي	
ي	ل	ت	ا	س	ك	د	ة	أ	ن	ا	م	ل	ي	ش	ف	ي	ه	
ة	ص	ة	ى	ئ	ظ	ث	ا	ل	ن	ت	ف	ا	ص	ل	ل	ي	ه	





## أشطر كتكوت

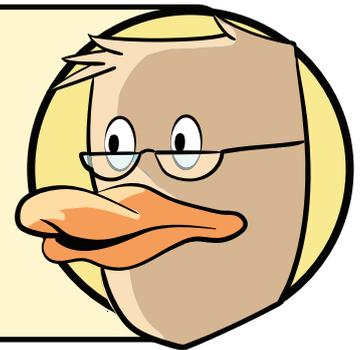
3



### تخيل لو رينا على الـ HR بأسئلته؟

**إيه الأسئلة اللي ممكن نسألها للإتش آر من حقلك تسأل الإتش آر عن:**

- 1- المهام الخاصة بيك في الشغل.
- 2- المرتب والـ Benifits اللي الشركة هتقدمهالك.
- 3- إيه هو تخصص الشركة بالضبط وحجمها.
- 4- إيه هو الهيكل والتسلسل الهرمي للشركة/ القسم اللي هتشتغل فيه.
- 5- إيه أكبر تحدي ممكن يواجهني في الوظيفة؟
- 6- من حقلك تتعرف على باقي الفريق اللي هتشتغل معاه ومهمة كل شخص





## إزاي تبقى لاعب مؤثر في فريق عملك؟



### ٦ صفات هتخليك لاعب شاطر في فريق عملك:

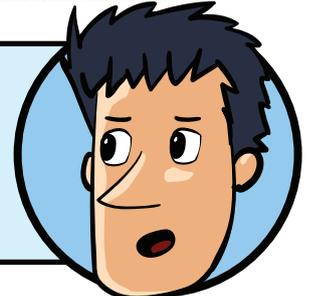
- 1 أفهم دورك كويس وأعرف إيه هي مهامك بالتحديد
- 2 لاعب الفريق الشاطر لازم يكون بيعرف يتعاون مع باقي الفريق وعنده Teamwork skills عالية، عشان كده لازم ترحب بأي تعاون مع الفريق ممكن يحقق نجاح للشغل.
- 3 مفيش مشكلة تغلط، بس لازم تعترف بأخطائك وتعرف إنها ممكن تأثر على باقي الفريق، وطبعًا الأهم إنك تحاول تتعلم منها.
- 4 خليك مرن وتقبل أي تاسك من مديرك، المرونة هتخليك تتعلم كتير وهتخلي الشغل يمشي بسلاسة ودا هيكون في مصلحة الفريق بالكامل.
- 5 خلي أفعالك دايماً إيجابية حتى في الأوقات اللي فيها ضغط، دا هيساعد إنك تحافظ على جو مستقر وهادي ليك ولباقي الفريق.
- 6 خليك دايماً ملتزم بالعمل مع الفريق على الأهداف الخاصة بيه، وفي نفس الاتجاه اللي الكل عايز يوصله، دا هيضمن إنك تحقق الأهداف في النهاية وإن شغلك يصب في مصلحة التيم كله.



## أزمة فكة



اللفات الجميلة بين زملاء العمل بتفرق في الانسجام ما بينهم جوه بيئة العمل، مترددش أبدًا إنك تبادر في أي شئ ممكن يساهم في جعل بيئة العمل بيئة أكثر صحية وانسجام.



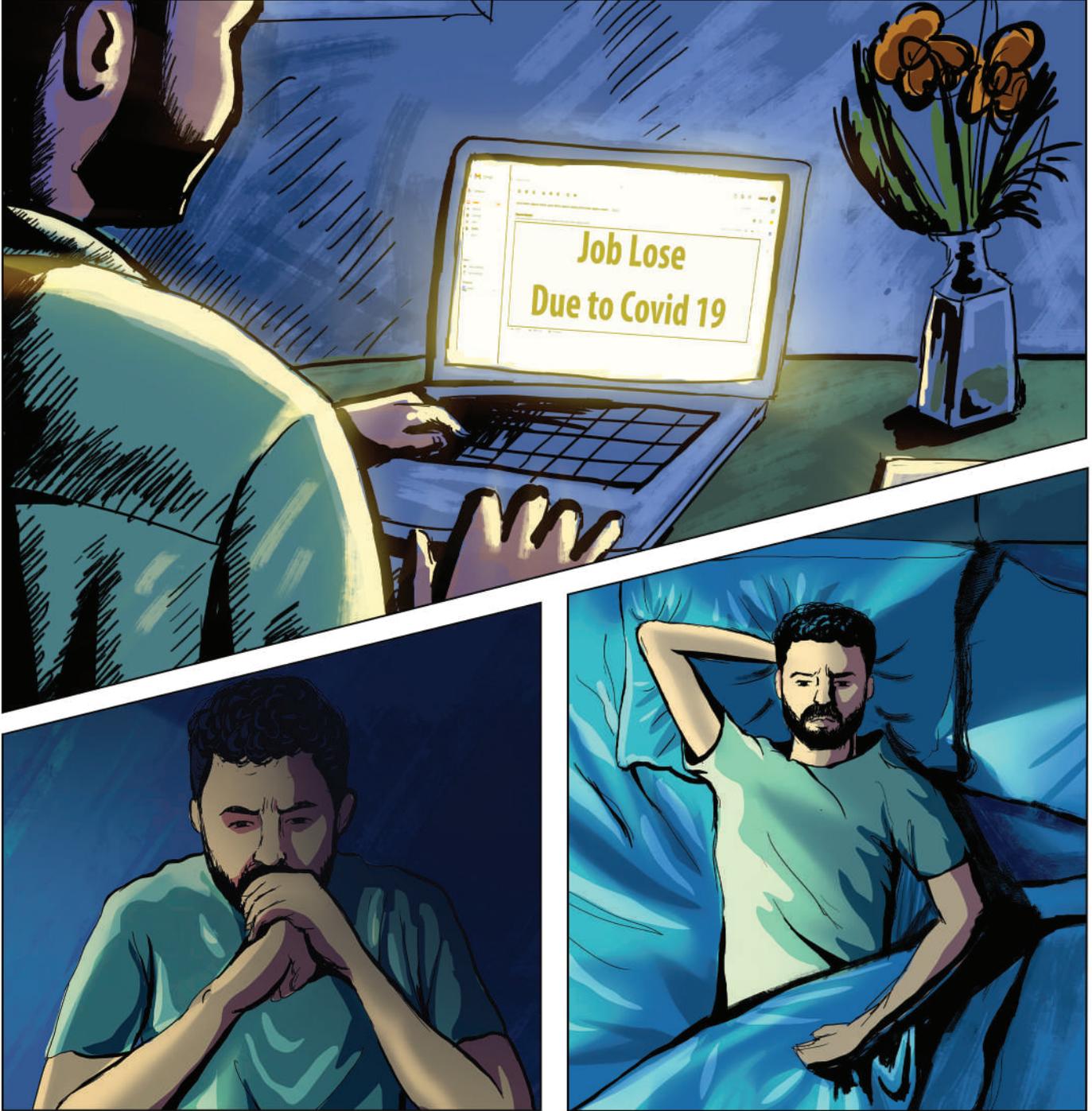


# وظائف ملتنقى جوبزلا الخامس

INFORMATION TECHNOLOGY	SALES	MARKETING SOCIAL MEDIA	CUSTOMER SERVICE CALL CENTER	DESIGN	ACCOUNTANT	ADMINISTRATION
EB	EB	EB	CONCENTRIX	EB	NOK	NOK
Freddie Foundation	Marketing Services	Freddie Foundation	majorel	Banker's LOUNGE	ALSAFY GROUP	EGYCHAM
The Arab Academy	WiselyInsure	Marketing Services	NOK	HUMAN RESOURCE	PharmaOverseas	ALSAFY GROUP
ALSAFY GROUP	AIESEC	AIESEC	EGYCHAM	EGYCHAM	majorel	ALSAFY GROUP
YAT LEARNING	EGYCHAM	EGYCHAM	RAA	ALSAFY GROUP	Tawzef	SYKES
espace	4level	NOK	ALSAFY GROUP	PharmaOverseas	Pay	PROJECT MANAGEMENT
SmartTech	ALSAFY GROUP	espace	YAT LEARNING	majorel	NOK	NOK
BANKER'S LOUNGE	ALSAFY GROUP	BANKER'S LOUNGE	Tawzef	SYKES	majorel	majorel
أكاديمية بيرس	espace	أكاديمية بيرس	SYKES	Xceed	SYKES	EDUCATION TRAINING
WiselyInsure	BANKER'S LOUNGE	PharmaOverseas	Xceed	HEALTHCARE MEDICAL	MANAGEMENT	EGYCHAM
PharmaOverseas	أكاديمية بيرس	eje	LOGISTICS & SUPPLY CHAIN	WiselyInsure	EGYCHAM	4level
DYNAMICS LINK	PharmaOverseas	miVors	EGYCHAM	PharmaOverseas	majorel	YAT LEARNING
espace	miVors	majorel	PR & COMMUNICATION	ENGINEERING	LEGAL SERVICES	majorel
miVors	majorel	HOSPITALITY/HOTELS /FOOD SERVICES	ANALYST/ RESEARCH	major	PURCHASING /PROCUREMENT	Xceed
majorel	Xceed	PR & COMMUNICATION	SYKES	Xceed		
Pay	PharmaOverseas	PR & COMMUNICATION				
SYKES	PharmaOverseas					
Xceed	PharmaOverseas					



## قصة أزمة وتهدي

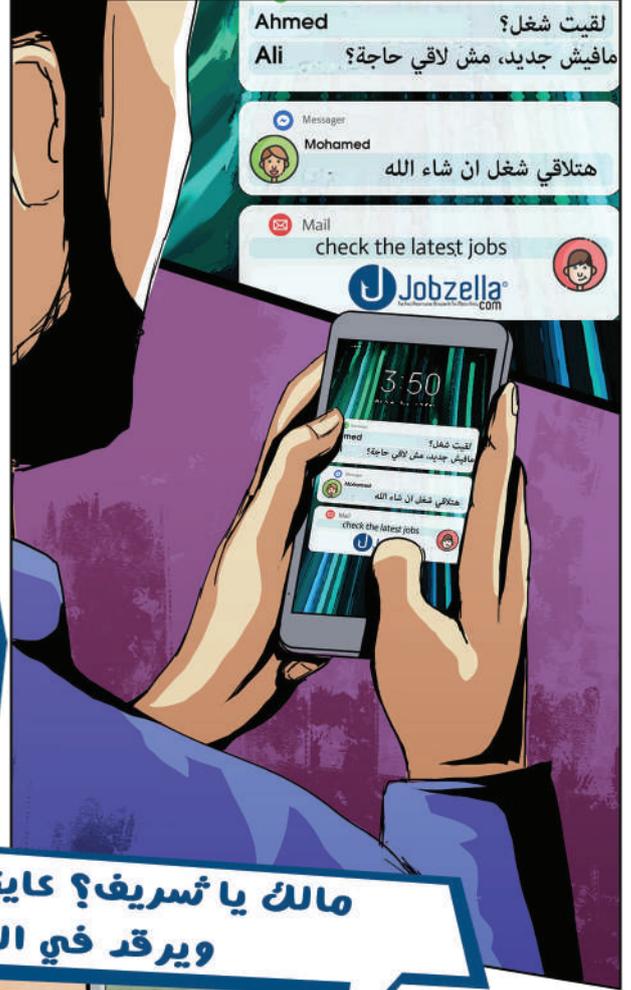


في يوم صعبت على أسوء إيميل ممكن أي حد يصحى عليه  
"شكرا استغنيانا عن خدماتك والعق ع الكورونا " كل اللي كن  
مخططله في ٢٠٢٠ راح في الوباء، كده ضلمت!



لسه ما لقيتش شغل  
يا بني؟

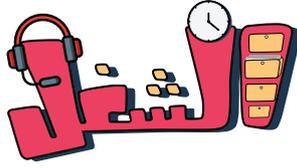
هتفضل قاعد لحد امتي؟



مالك يا ثري؟ كايذ يعني الوار يشتغل ويبيله كورونا  
ويرقد في السرير؟ ما الدنيا كلها واقفة



شهرين، ثلاثة، لحد ٦ شهور قاعد في البيت والحال واقف! والدنيا كلها  
نزلت شغل. ثسايف الكزن والقلق في كيون امي وابويا والضغط  
بيزيد علينا كل يوم... مش لاقى فرص جديدة!



تسكراً..  
هأستغل علي الأخطاء دي

يعني كل الأخطاء دي  
عندي و في CV بتاعي



التقديم علي تسغل بقى أسهل بكثير  
بعد ما ضبطت ال CV جالي ٣ إنترفيوهات.

ألو.. أيوة يا اخندم ٩  
بالضبط هاكون  
في المعاد.



الواحد مكتش متخيل أن نصايح بسيطة  
من خبراء التوظيف ممكن تفرق معاه بالشكل ده.



Overview Media Register

## Register Now as a Job

Ahmed Hussein  
ahmedh101@gmail.com  
01024444444  
hossamhossam  
hossam  
33  
cairo

Choose File No file chosen

Send

Jobzella Jobs Search on Jobs

Jobzella.com  
Information Technology and Services  
EGYPT - Cairo  
www.jobzella.com

Life isn't fair, but work  
Jobzella made you

With COVID19 Protective M

Company Profile Updates Services Special Offers Empl

Ads

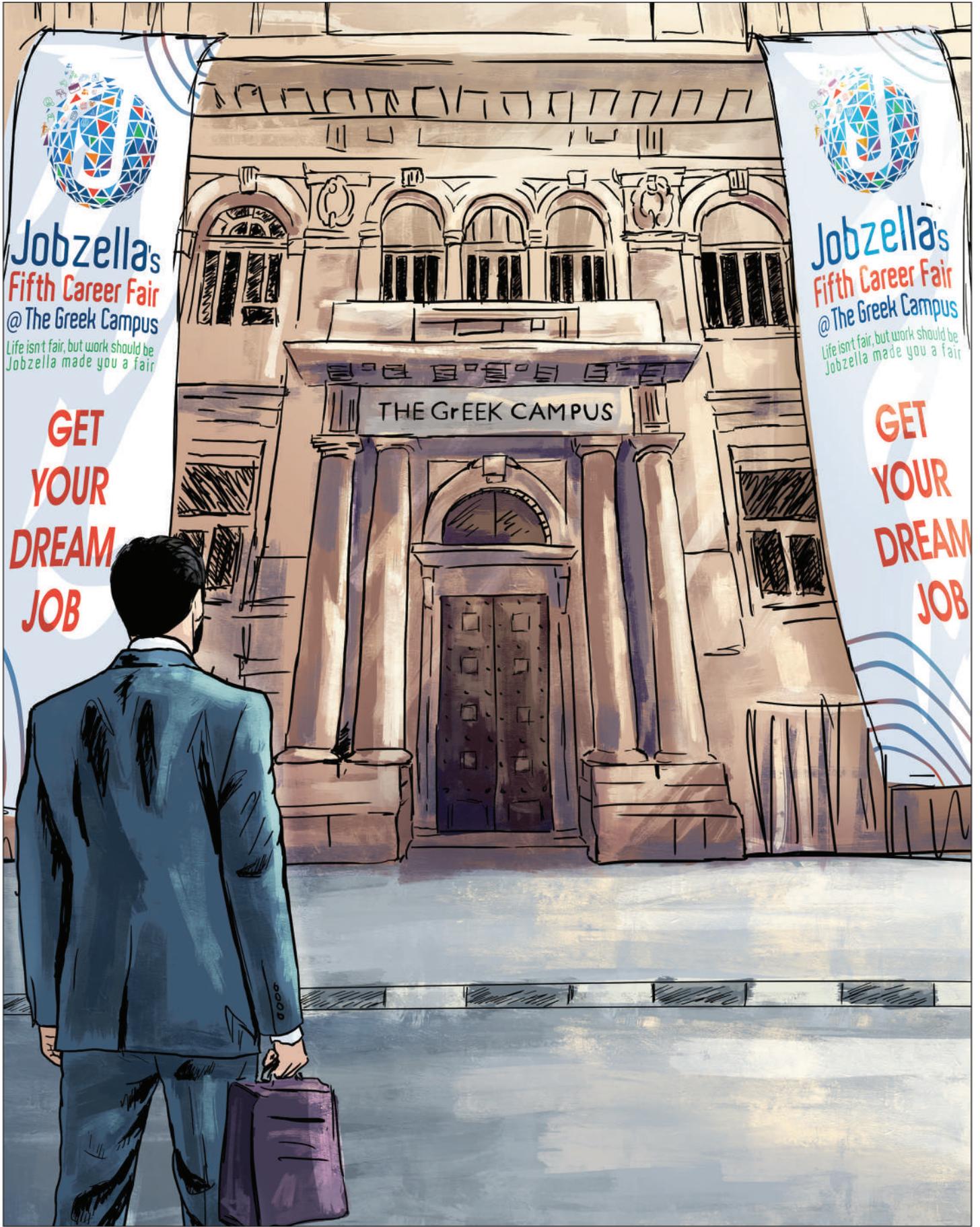
شارك في ملتقى جوبزبلا  
الخامس في الحرم اليوناني  
وأحصل على وظيفة أحلامك

Jobzella's  
Fifth Career Fair  
@ The Greek Campus

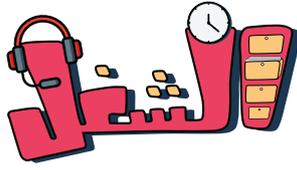
سجل  
الآن



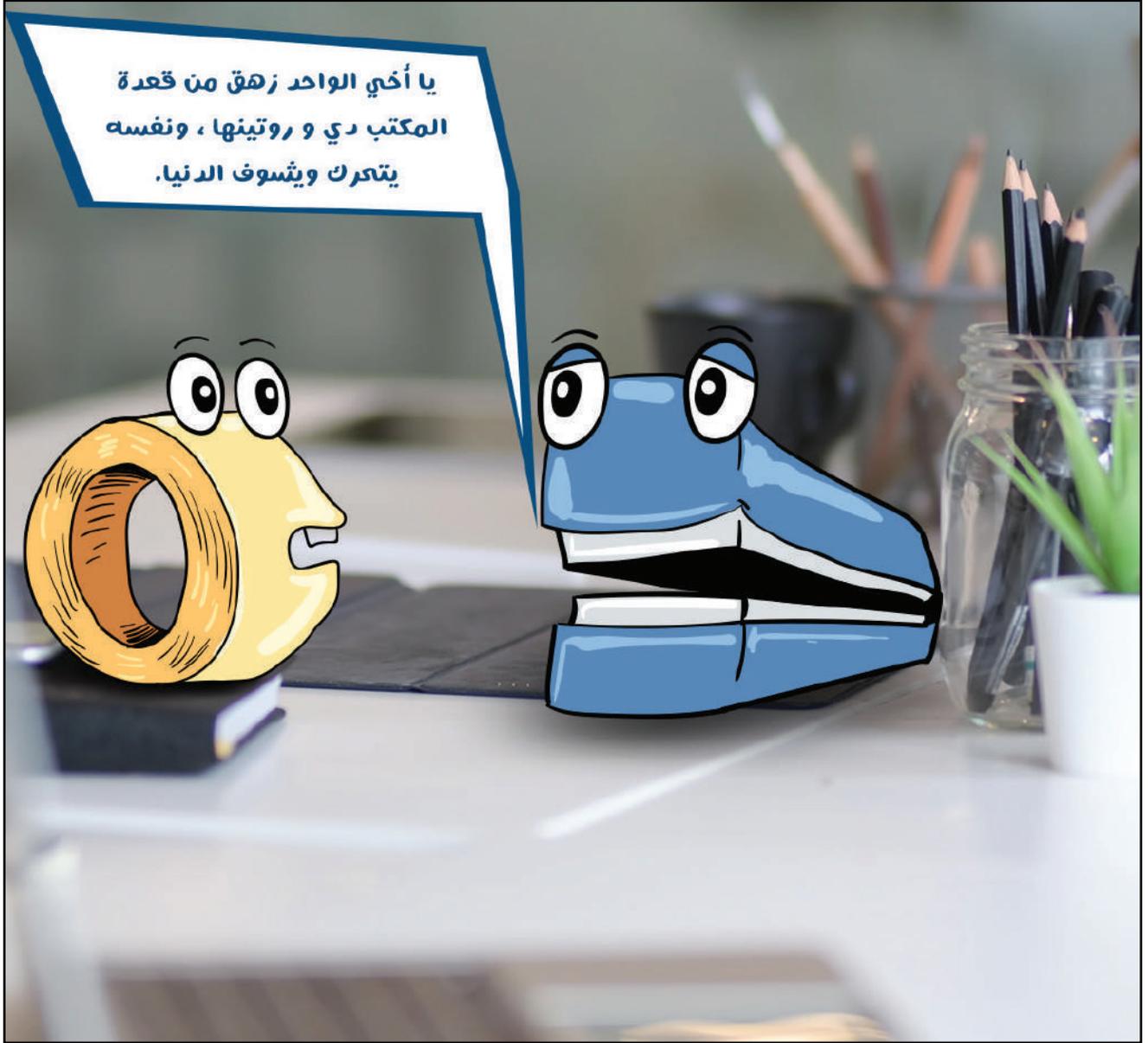
يا فرج الله أخيراً ملتقى توظيف وفرص كثيرة، لازم أسجل فوراً  
وبكدة أكون مستعد لأي إنترفيو



خلاص مبقاش بيني وبين وظيفة  
أحلامي غير تعدية الشارع



## تمرد الدباسة



لو تعبت من روتين العمل المكتبي، جرب قاعدة  
٥-١٥-٤٠، يعني وانت بتشتغل اقعده ٤٠ دقيقة وبعدين  
١٥ دقيقة وقوف واخيراً ٥ دقائق اتحرك فيهم، بكدة  
الجسم هيبقى في حالة حركة مستمرة، وده مهم  
كمان لصحتك ولياقتك البدنية.



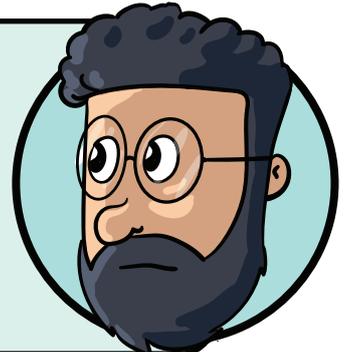


## حيران



مهارة اتخاذ القرار من أهم المهارات اللي لازم تبقى موجودة في أي موظف، خاصة لو كان في دور مسئول أو قيادي. ممكن تحسن مهارتك في اتخاذ القرار عن طريق الـ ٤ خطوات دول:

- ١- حدد الموقف اللي أنت فيه بالضبط.
- ٢- حدد إيه هي الحلول أو الإجراءات المُحتملة.
- ٣- حدد مميزات وعيوب كل حل من الحلول اللي اقترحتها.
- ٤- اختار القرار الأقرب للصح واللي مميزاته أكثر وعيوبه أقل، وحدد إيه النتائج اللي ممكن تترتب عليه.





be a  
**global**  
employee

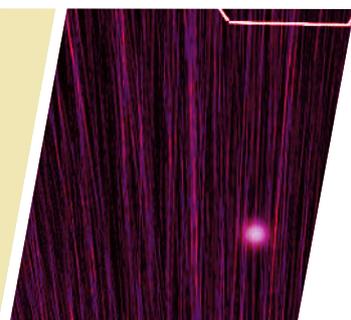
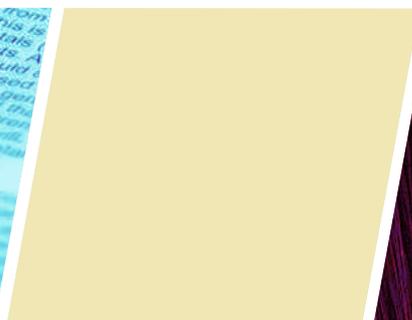
[itida.gov.eg](http://itida.gov.eg)



AVAILING  
**GLOBAL**  
OUTREACH

QUALIFYING  
**CALIBERS TO MEET**  
MARKET'S DEMAND

INCUBATION  
**FRESH**  
**IDEAS**





## هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات "ايتيدا"

تأسست هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات في عام ٢٠٠٤ كذراع تنفيذي لتكنولوجيا المعلومات بوزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لقيادة عملية تطوير صناعة تكنولوجيا المعلومات المصرية.

تلعب ايتيدا دور محوري في تطوير قطاع تكنولوجيا المعلومات المصري من خلال تحديد احتياجات صناعة تكنولوجيا المعلومات والابتكار المحلية ومعالجتها ببرامج جيدة التصميم، وتقديم المشورة بشأن السياسات، وتعزيز التجارة في الأسواق المحلية والدولية، والعمل كمستشار استراتيجي للشركات المحلية والدولية، كما تقوم ايتيدا بتقديم برامج متعددة من اجل تنمية القدرات البشرية والمؤسسية وبرامج أخرى بهدف فتح وتنمية الأسواق الى جانب برامج توجيهه وتحفيز الابداع والبحث والتطوير.

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني: [www.itida.gov.eg](http://www.itida.gov.eg)

be a  
global  
employee  
itida.gov.eg

AVAILING  
GLOBAL  
OUTREACH

QUALIFYING  
CALIBERS TO MEET  
MARKET'S DEMAND

INCUBATION  
FRESH  
IDEAS

## مبادرة مستقبلنا رقمي

### «Egypt Future Work is Digital» «Egypt FWD»

انضم إلى أكبر منصة دراسية لتطوير مهاراتك الرقمية في مجالات التسويق الإلكتروني وعلوم البيانات وبناء المواقع الإلكترونية وغيرهم من خلال التدريب على مهارات العمل الحر من خلال شركات والمنصات العالمية المتخصصة.

[انضم الان](#)

## أكاديميات التدريب

### Training Academies

توفر الأكاديميات فرص تدريب للباحثين عن عمل للانضمام إلى الشركات العاملة في مجال التعهيد من خلال تدريبهم على اللغات ومهارات سوق العمل الأساسية وخلق فرص عمل جديدة لهم بالتعاون مع هذه الشركات.

[انضم الان](#)

## مبادرة تدريب اللغة الألمانية في صعيد مصر

### German Training Initiative in Upper Egypt

تقدم ايتيدا ومعهد جوته برنامجًا للتدريب على اللغة الألمانية لطلاب السنة الثانية والثالثة والأخيرة في صعيد مصر لتأهيل الطلاب لخدمات التعهيد للدول الناطقة باللغة الألمانية.

[انضم الان](#)

## مبادرة التعلم التكنولوجي

### «Next Technology Leaders» «NTL»

تعلم من أي مكان وفي أي وقت وقم ببناء مهاراتك التكنولوجية وتعرف على أحدث اتجاهات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتقنيات الإلكترونيات من خلال أكثر من ٣٠ دورة تدريبية متخصصة تقدمها كبري الجامعات بالتعاون مع قادة الصناعة.

[انضم الان](#)

# مبادرة أفريقيا لإبداع الألعاب والتطبيقات الرقمية

## "The African App Launchpad "AAL

تدريب وتأهيل الكوادر الشبابية من المصريين والأفارقة على أحدث مجالات التكنولوجيا في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والإلكترونيات وتعزيز إنشاء شركات ناشئة مستدامة من خلال أكثر من ٣٠ دورة تدريبية متخصصة تقدمها كبري الجامعات بالتعاون مع قادة الصناعة.

[انضم الان](#)

## مركز تقييم واعتماد هندسة البرمجيات

### "Software Engineering Competence Center "SECC

يقدم المركز برامج مختلفة للتدريب واعتماد الشركات في مجال هندسة البرمجيات واصدار شهادات عالمية معتمدة للشركات المصرية العاملة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وكذلك التدريب المتقدم في الدورات المتخصصة وتشمل:

Agile, CMMI® for Development and Services, COBIT® 5 Framework, DevOps, ITIL®

[انضم الان](#)

## التدريب في مجال الألياف الضوئية

### Fiber Optics Training

يقوم البرنامج بتقديم تدريب متخصص لتطوير القدرات الفنية والمهنية في مجال تأسيس وتشغيل وصيانة شبكات الألياف الضوئية.

[انضم الان](#)

## التدريب الصيفي للطلاب والشركات

### Summer Internship

توفير فرص للشركات العاملة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لتدريب طلاب الجامعات خلال فترة الاجازة الصيفية.

[انضم الان](#)

## التدريب الصيفي للطلاب Summer Training

يُقدم البرنامج تدريباً عملياً على أحدث اتجاهات التكنولوجيا لطلاب كليات حاسبات ومعلومات وهندسة الكمبيوتر.

[انضم الان](#)

## مشاريع التخرج مبادرة دعم التعاون البحثي "Graduation Projects" GP

برنامج دعم مشاريع التخرج لطلبة السنة النهائية المسجلين في كليات الهندسة وعلوم الحاسب الآلي.

[انضم الان](#)

جميع حقوق الطبع محفوظة © ٢٠٢١ هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات – ايتيدا

هيئة تنمية صناعة تكنولوجيا المعلومات

وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

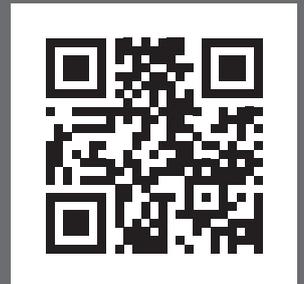
القرية الذكية - مبني B١٢١

طريق مصر الإسكندرية الصحراوي - الجيزة - مصر

ص.ب.: ١٢٥٧٧

ت.: ١٦٢٤٨

الموقع الإلكتروني: [www.itida.gov.eg](http://www.itida.gov.eg)





# للإعلان

في العدد القادم من مجلة الشغل



يرجى مراسلتنا على

[Marketing@Jobzella.com](mailto:Marketing@Jobzella.com)



العدد الثالث



العدد الثاني



العدد الاول

فريق عمل المجلة

أحمد سمير

أحمد حسين

هاجر الغريب

محمد مصطفى

Powered by



Jobzella<sup>®</sup>  
The First Professionals' Destination In The Middle East .com

جميع الحقوق محفوظة ©